

煤矿开采技术专业

顶岗实习手册

班 级： _____

学生姓名： _____

实习地点或实习单位： _____

实习时间： _____

指导教师（实习单位）： _____

指导教师（校内）： _____

娄底职业技术学院资源工程系煤矿开采教研室

目 录

第 1 篇 认识篇	1
第 2 篇 准备篇	15
第 3 篇 体验篇	18
第 4 篇 收获篇	38
附录 1: 煤矿开采技术专业顶岗实习大纲	40
附录 2: 煤矿开采技术专业顶岗实习指导书	43
附录 3: 顶岗实习周记	53
附录 4: 顶岗实习报告	70
附录 5: 顶岗实习考核表	74

第 1 篇 认识篇

【篇首语】

通过对国家和湖南省教育行政部门的有关政策方针的了解以及对专业培养目标及学院关于顶岗实习相关管理制度的学习，使学生明确顶岗实习的重要意义，明确顶岗实习时要完成的工作任务、达到的目标及考核内容与方式，端正实习态度，并遵守顶岗实习中要遵循的管理制度。

1.1 任务 1—了解顶岗实习的意义

1.1.1 【任务描述】

你是一名大二的高职生，即将参加顶岗实习，你要通过阅读相关国家、湖南省相关的教育政策了解教育行政部门对顶岗实习的要求；可以通过了解所在专业的专业人才培养方案，了解学校和专业对顶岗实习的安排和要求；也可以通过与往届学长的交流，了解他们的顶岗实习经历和实习收获，明确参加顶岗实习对提升职业能力的重要作用。

1.1.2 【任务目标】

本任务的具体目标如下：

- 了解顶岗实习的政策依据，明确教育行政部门对高职院校顶岗实习的要求；
- 了解所在学院、所在专业对顶岗实习的具体要求和相关规定；
- 了解学长们顶岗实习的经历以及他（她）们在顶岗实习中的收获；
- 明确顶岗实习对个人职业能力提升和职业生涯发展的现实意义。

1.1.3 【任务指导】

1.1.3.1 教育部有关政策文件

1、教育部“关于全面提高高等职业教育教学质量的若干意见（教高[2006]16号）”对于高职院校学生进行顶岗实习的要求。

……

五、大力推行工学结合，突出实践能力培养，改革人才培养模式

要积极推动与生产劳动和社会实践相结合的学习模式，把工学结合作为高等职业教育人才培养模式改革的重要切入点，带动专业调整与建设，引导课程设置、教学内容和教学方法改革。人才培养模式改革的重点是教学过程的实践性、开放性和职业性，实验、实训、实习是三个关键环节。要重视学生校内学习与实际工作的一致性，校内成绩考核与企业实践考核相结合，探索课堂与实习地点的一体化；积极推行订单培养，探索工学交替、任务驱动、项目导向、**顶岗实习**等有利于增强学生能力的教学模式；引导建立企业接收高等职业院校学生实习的制度，加强学生的生产实习和社会实践，高等职业院校要保证在校生至少有半年时间到企业等用人单位**顶岗实习**。……

六、校企合作，加强实训、实习基地建设

加强实训、实习基地建设是高等职业院校改善办学条件、彰显办学特色、提高教学质量的重点。高等职业院校要按照教育规律和市场规则，本着建设主体多元化的原则，多渠道、多形式筹措资金；要紧密联系行业企业，厂校合作，不断改善实训、实习基地条件。要积极探索校内生产性实训基地建设的校企组合新模式，由学校提供场地和管理，企业提供设备、技术和师资支持，以企业为主组织实训；加强和推进校外**顶岗实习**力度，使校内生产性实训、校外**顶岗实习**比例逐步加大，提高学生的实际动手能力。……

2、“国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020年）”中职业教育对顶岗实习的规划。

第六章 职业教育

（十四）大力发展职业教育。发展职业教育是推动经济发展、促进就业、改善民生、解决“三农”问题的重要途径，是缓解劳动力供求结构矛盾的关键环节，必须摆在更加突出的位置。职业教育要面向人人、面向社会，着力培养学生的职业道德、职业技能和就业创业能力。到2020年，形成适应经济发展方式转变和产业结构调整要求、体现终身教育理念、中等和高等职业教育协调发展的现代职业教育体系，满足人民群众接受职业教育的需求，满足经济社会对高素质劳动者和技能型人才的需要。

政府切实履行发展职业教育的职责。把职业教育纳入经济社会发展和产业发展规划，促使职业教育规模、专业设置与经济社会发展需求相适应。统筹中等职业教育与高等职业教育发展。健全多渠道投入机制，加大职业教育投入。

把提高质量作为重点。以服务为宗旨，以就业为导向，推进教育教学改革。实行工学结合、校企合作、**顶岗实习**的人才培养模式。坚持学校教育与职业培训并举，全日制与非全日制并重。制定职业学校基本办学标准。加强“双师型”教师队伍和实训基地建设，提升职业教育基础能力。建立健全技能型人才到职业学校从教的制度。完善符合职业教育特点的教师资格标准和专业技术职务（职称）评聘办法。建立健全职业教育质量保障体系，吸收企业参加教育质量评估。开展职业技能竞赛。

1.1.3.2 湖南省有关政策文件

“中共湖南省委、湖南省人民政府关于大力发展职业教育的决定（湘发[2006]22号）”中关于“顶岗实习”的相关规定。

三、深化教育教学改革，提高人才培养质量

……

（九）进一步推进人才培养模式改革。

进一步推进校企合作和“订单式”的人才培养模式，鼓励学校与企业成立联合办学董事会，共同确定人才培养规格、教学内容和教学环节，共同开发教材，建立教师到企业对口实践，**学生到企业对口实习实训的工作机制**；推动职业院校依托专业开办相关产业，鼓励“专业+公司+师生员工”式的办学模式；鼓励职业院校和企业合作开展应用技术研究和推广，提高职业院校应用技术研发能力，职业院校用于应用技术研究的经费应达到学校收入的5%。

（十）进一步推进专业建设、课程内容和教学方法改革。

职业院校要根据市场需求与自身办学条件确定重点建设专业大类，重点建设专业大类每所学校原则上不超过2个，“十一五”期间非重点建设专业大类的专业原则上不再新设，省级精品专业原则上只在重点建设专业大类中产生，促进专业设置和专业建设的紧密结合；专业设置必须有明确的就业岗位指向，就业岗位模糊和对口就业率低的专业要逐步淘汰，促进培养目标和就业定位的紧密结合；根据岗位需求调整和改革课程结构、课程内容，建立以职业技能为核心的课程体系，将技能型人才培养目标落实到专业教学的各个环节，促进办学定位与课程内容的紧密结合。**加强实践教学，中等职业学校学生要用一年的时间，高等职业院校学生要用半年时间到用**

人单位顶岗实习，全面推行项目教学法、现场教学法和模拟教学法，建立以学生实习作品为主要指标的专业课程评价方法。

湖南省教育厅 2011 年下发了“关于印发《湖南省职业教育服务能力提升专项规划》的通知（湘教发〔2011〕49 号）”，该文件中“湖南省职业教育服务能力提升专项规划”关于顶岗实习的规定。

三、主要措施

.....

（二）切实推进校企合作

.....

2、切实落实《关于教育税收政策的通知》（财税〔2004〕39 号）、《企业支付实习生报酬税前扣除管理办法》（国税发〔2007〕42 号）和《中等职业学校学生实习管理办法》（教职成〔2007〕4 号）精神，**加强顶岗实习管理，增强职业院校毕业生职业岗位适应能力。**

1.1.3.3 案例—娄底职院关于“顶岗实习”的规定

《娄底职业技术学院学生顶岗实习管理办法》

一、顶岗实习的意义

顶岗实习是完成教学计划、实现人才培养目标的一个重要教学环节，是培养学生综合运用所学基础理论、基本知识和专业技能，分析解决实际问题的能力的重要途径，是培养学生职业能力、敬业精神、创新意识的有效实现形式。

二、顶岗实习的原则与要求

1、各部门要高度重视学生顶岗实习工作，切实把规范顶岗实习的组织与管理，提高顶岗实习的比例和质量作为增强学生岗位就业能力和积累职业工作经验的一项根本措施来落实。各专业要将顶岗实习纳入教学计划，明确顶岗实习各个环节和每个时间段的学习任务和目标，建立和完善顶岗实习质量检测标准和措施。

2、学生在企业的顶岗实习应该做到与人才培养方案、专业技能培养标准、校内实训基地训教、就业岗位紧密联系，学生顶岗实习参与率要达到 100%。

3、要选择生产规模适度、技术装备先进、管理科学规范、人员素质较高的企事业单位作为学生顶岗实习单位，顶岗实习单位的选择应做到与学生所学专业基本对口，并要保证学生在校期间有半年以上企业顶岗实习时间。

4、毕业学期顶岗实习与就业推荐就应有有机融合，构建实习就业一体化教学机制。学生在企业顶岗实习期间就是企业的准员工（或称实习员工（或称实习员工），在接受企业与学校的管理的同时，校企双方应协商明确学生顶岗实习期间的权益保障，明确学生在顶岗实习企业生活、工作时间、人身与财产安全、保险等相关事宜。

三、顶岗实习的组织和管理

1、顶岗实习工作由学院教学工作委员会领导，由教务处和招生就业处共同管理，各系部具体负责实施。

2、各系应成立顶岗实习指导小组，指导小组是各专业顶岗实习的具体管理组织。小组成员由企业管理人员、系主任、教学及学生工作副主任、教研室主任、专业带头人、专业教师及学生代表共同组成，系主任为第一责任人。

3、聘请企业技术人员为学院的兼职教师，负责学生顶岗实习期间的组织管理、技能训练指导等工作，保证每名学生有专人负责。

4、学院必须安排院内教师对每位学生的顶岗实习进行管理，一般每名教师每

次负责管理的学生不多于 20 名。

四、顶岗实习工作各方主要职责

(一) 顶岗实习指导小组职责

1、配合招生就业处做好与企业、行业的联系工作，拓宽学生顶岗实习和就业岗位渠道。

2、与企业合作制订本系各专业顶岗实习工作程序文件、顶岗实习计划并组织实施。

3、与企业合作制订顶岗实习各项管理规章制度，建立顶岗实习质量监督管理机制，制订质量评价指标，对顶岗实习的全过程进行监督评价。

(二) 企业及企业指导教师的职责

1、企业是学生顶岗实习期间的管理者，企业指导教师具体负责学生的顶岗实习期间的各项工作。

2、做学生的良师益友，关心学生的生活和工作，维护学生的利益，及时提醒学生工作中注意事项，帮助学生解决顶岗实习中存在的问题。

3、指导学生撰写工作报告和做好学生工作报告的检查、批改、评价工作，做好学生顶岗实习工作鉴定。

(三) 顶岗实习学生的职责

1、顶岗实习的学生具有双重身份，既是一名学生，又是企业顶岗的一名员工，要服从企业和学校对顶岗实习的安排和管理，尊重企业的各级领导、实习指导教师和其他员工。要有高度的安全防范意识，切实做好安全工作。自觉遵守企业和学院的规章制度，做到按时作息，不迟到、不早退、不误工，不做损人利己，有损企业形象和学院声誉的事情。

2、按照顶岗实习计划、工作任务和岗位特点，安排好自己的学习、工作和生活，发扬艰苦朴素的工作作风和谦虚好学的精神，培养独立工作能力，刻苦锻炼和提高自己的业务技能，按时按质完成各项工作任务。

3、认真做好顶岗实习工作记录和工作报告，顺利完成学业。

五、顶岗实习的考核与评价

(一) 考核原则

学生在顶岗实习期间接受学校和企业的双重指导，校企双方要加强对学生的工作过程控制和考核，实行以企业为主、学校为辅的校企双方考核制度，双方共同完成对学生的鉴定评价工作。

(二) 成绩考核评定

1、企业指导教师对学生的考核

学生的顶岗工作可以在不同单位或同一单位不同部门或岗位进行，企业要对学生在每一部门或岗位的表现情况进行考核，并填写顶岗实习鉴定表。企业指导教师对学生的考核，占总成绩的 70%。

2、学校指导教师对学生的考核

学校指导教师要对学生在各企业每一部门或岗位的表现情况进行考核，在每一个岗位，学生要写出工作报告并提交顶岗实习鉴定表，学校指导老师要对学生工作报告及时进行批改、检查，给出评价等级。并结合企业鉴定情况给出学生顶岗实习成绩，存入学生成绩档案。学校指导教师对学生的工作报告进行评价，占总成绩的 30%。

3、考核方式为等级制，分优秀、良好、合格和不合格四个等级。

1.2 任务 2—了解顶岗实习任务、目标及考核方式

1.2.1 【任务描述】

作为一名高职生，要求通过阅读学院（或专业）顶岗实习课程标准中的相关规定，明确顶岗实习的目标、任务、考核要求和形式，进一步了解顶岗实习。

1.2.2 【任务目标】

本任务通过对课程标准相关内容的学习，具体要求如下：

- 了解顶岗实习的课程性质；
- 明确顶岗实习的开设时段；
- 了解顶岗实习课程培养的能力目标；
- 了解顶岗实习与相关课程的联系，强化相关课程的复习；
- 明确顶岗实习教学内容与岗位要求；
- 明确顶岗实习考核方式与考核标准。

详见附录 1：煤矿开采技术专业顶岗实习大纲。

1.2.3 【任务指导】

1、顶岗实习的课程性质

.....

顶岗实习是深化“校企合作、工学结合”人才培养模式改革的切入点，是实现高职人才培养目标重要的途径之一。本课程坚持以“学习者为中心、以需求为动力、有教无类”的理念，构建了以三阶段浮动管理，多层次目标驱动，四途径组织保障的“三三四”模式。导入了 ISO9001:2000 质量管理体系，构筑了以企业、学校为主体，社会、家长、学生参与的开放式教育体系。学生在真实的职业环境中学会了做人，学会了做事、学会了共处、学会学习、学会了创新，进一步深化和完善了工学结合的人才培养模式，实现了学院、企业、学生和家长的四方共赢。

.....

2、顶岗实习的开设时段

本专业的顶岗实习分为三个阶段，具体见表 1-1。

表 1-1 三阶段顶岗实习

顶岗实习阶段	课程名称	课程性质	学分
第一阶段（1、2 学年暑假，4 周）	暑期顶岗实习	体验性顶岗实习，纳入公共选修课管理，属于公共拓展领域课程	4 学分
第二阶段（第五学期，13 周）	生产性顶岗实习	技术应用生产性实训，纳入必修课管理，属于专业学习领域课程	13 学分
第三阶段（第六学期，20 周）	毕业顶岗实习	预/就业顶岗实习，纳入必修课管理，属于专业学习领域课程	20 学分

.....

3、顶岗实习课程培养的能力目标

顶岗实习能力目标层次如表 1-5 所示。

表 1-5 娄底职业技术学院顶岗实习能力目标层次

课程名称	通用能力	专业基本能力	专业综合能力	备注
暑期顶岗实习	1、沟通能力			体验性顶岗实习侧重让学生体验工作、认知岗位，培养其通用能力
生产性顶岗实习	2、与人共处能力 3、协作能力 4、学习能力 5、心理承受能力	1、掌握煤矿采煤、掘进、测量、通风与安全等基本专业技能；		技术应用性顶岗实习在培养通用能力基础上，侧重专业基本能力的培养
毕业顶岗实习	6、组织管理能力 7、职业态度 8、职业规范 9、创新意识	2、对煤矿主要机电设备在操作运行、维护检修、安装调试、选型设计等岗位专业技能。	具备一定的煤矿煤矿开采技术相关实际问题的分析和解决能力，与就业岗位的零距离对接，使学生能够完全胜任煤矿开采技术采掘进通风与安全岗位。	预/就业顶岗实习在前两层能力目标基础上侧重学生专业综合能力的培养，与就业岗位零距离对接

.....

4、顶岗实习与相关课程的联系

.....

三、与相关课程的联系

1. 暑期顶岗实习与相关课程的联系

暑期顶岗实习前，必须完成煤矿开采技术专业的基础课程，使学生具备专业的基本能力。参加校内心理健康教育与指导和职业道德课程、参加各类能力培养的活动，使学生具备基本专业素质。

2. 生产性顶岗实习与相关课程的联系

生产性顶岗实习前，必须完成煤矿开采技术专业的专业课程，并进行相关的校内实践，使学生基本具备岗位专业能力。

3. 毕业顶岗实习与相关课程的联系

毕业顶岗实习前，必须完成所有煤矿开采技术专业的综合专业课程，如并进行相关的校内实践，安排了相应的毕业设计，解决生产现场实际问题，培养扎实

的职业技能、专深的岗位业务知识、较强的技术能力。使学生具备岗位专业能力。

.....

5、顶岗实习教学内容与岗位要求

顶岗实习教学内容的选择按照三层次目标来进行，即：通用能力目标，主要通过对岗位的体验来实现学生的通用能力的提升；专业基本能力目标，该层次目标除了要求学生掌握通用能力，还要求学生掌握基本专业技能，具备一定的专业基本能力；专业综合能力目标，该层次与就业相结合，在前两层顶岗实习的基础上实现学生与就业岗位的零距离对接，使学生能够完全胜任煤矿机电领域生产管理与技术等岗位。在顶岗实习企业的选择方面，必须符合国家政策和相关的法律法规，具体见表 1-6。

表 1-6 顶岗实习教学内容与岗位要求

课程名	顶岗实习项目	教学目标	实习岗位和地点要求	周数
暑期顶岗实习	认知社会、认知岗位	依托现有校外实习基地，让学生在某一具体岗位上进行顶岗实习，达到认知社会、认知岗位、体验工作，培养其通用能力。	实习企业必须是国家认可的合法企业，所从事的工作应符合劳动法要求。	4周
生产性顶岗实习	1、地质测量岗位顶岗实习 2、采煤岗位顶岗实习 3、掘进岗位顶岗实习 4、通风安全岗位顶岗实习 5、机电岗位顶岗实习	1、掌握地质测量岗位的基本技能。 2、掌握采煤岗位的基本技能。 3、掌握掘进岗位的基本技能。 4、掌握通风安全岗位的基本技能。 5、熟悉机电岗位的基本技能。	1、必须是国家认可的合法企业。 2、实习岗位与顶岗实习学生所学专业相同或相近。 3、实习岗位劳动强度不宜太大。 4、顶岗实习企业必须遵守国家相关法律法规。 5、顶岗实习企业必须能够支付学生合理的报酬。 6、顶岗实习企业必须要保证实习学生安全。 7、顶岗实习企业必须配合学院做好顶岗实习期间的教育教学和管理工作。	17周

毕业顶岗实习	1、地质测量岗位顶岗实习 2、采煤岗位顶岗实习 3、掘进岗位顶岗实习 4、通风安全岗位顶岗实习 5、机电岗位顶岗实习	1、掌握地质测量岗位的基本技能。 2、掌握采煤岗位的基本技能。 3、掌握掘进岗位的基本技能。 4、掌握通风安全岗位的基本技能。 5、熟悉机电岗位的基本技能	1、必须是国家认可的合法企业。 2、实习岗位与顶岗实习学生所学专业相同或相近。 3、实习岗位劳动强度不宜太大。 4、顶岗实习企业必须遵守国家相关法律法规。 5、顶岗实习企业必须能够支付学生合理的报酬。 6、顶岗实习企业必须要保证实习学生安全。 7、顶岗实习企业必须配合学院做好顶岗实习期间的教育教学和管理工作。
--------	--	---	---

6、顶岗实习考核方式与考核标准

表 1-8 顶岗实习考核标准

序号	评价项目	合格标准	比例
1	劳动组织纪律	能够遵守企业各项规章制度，服从企业管理，吃苦耐劳。	20%
2	职业道德与素质	1. 良好职业道德和职业基本素质，对工作认真负责，按时完成工作任务。 2. 按规操作、循序渐进、安全生产。	20%
3	基本专业技能	1、掌握地质测量岗位的基本技能。 2、掌握采煤岗位的基本技能。 3、掌握掘进岗位的基本技能。 4、掌握通风安全岗位的基本技能。 5、熟悉机电岗位的基本技能。	60%
合计			100%

1.3 任务 3—学习顶岗实习过程中要遵循的管理制度

1.3.1 【任务描述】

作为一名高职生，即将参加学院组织的顶岗实习，要求通过阅读顶岗实习管理体系文件，初步了解所在学校对顶岗实习的相关通用管理规定，明确顶岗实习过程中必须遵守的规矩。

1.3.2 【任务目标】

本任务的具体要求如下：

- 学习顶岗实习安全管理的相关细则，了解根据国家颁布的劳动法规、安全生产法规颁布的有关条例、条令及鉴定和处理工伤事故的原则规定，以保证师生在校外实习时的人身安全、设备安全；

- 明确高职院校对顶岗实习教学管理的控制程序,以确保实习生遵守顶岗实习教学秩序;
- 明确高职院校顶岗实习学生管理协议内容及相关规定,了解学院与实习生双方的职责与义务;
- 明确高职院校对学生顶岗实习成绩评定与学分制管理的有关规定,使学生了解顶岗实习学分的规定和成绩评定的方法。

1.3.3 【任务指导】

1、高职院校顶岗实习安全管理细则中对于学生安全防范与措施,安全事故的责任鉴定与处理的要求。

.....

一、安全教育

- 1、去校外顶岗实习前,应加强对实习生的安全培训工作,加强实习生的安全管理认识与安全意识,并指定校内指导教师为安全教育负责人。
- 2、在选送实习生时必须向校外实训单位方通报全体实习生的身体健康状况。
- 3、校外实训单位安排安全专职人员对实习人员(师生)进行安全教育,并按要求履行安全教育培训登记手续。
- 4、校外实训单位有权拒绝对未参加安全教育的实习人员进入实习场地和实习操作。

二、安全防范与措施

- 1、要求实习人员统一服装(如工作服、校服等)便于管理,实习单位负责为各类专业实习人员配备安全防护用品。
- 2、实习人员必须在实习教师的指导下严格规范地进行操作训练,不得擅自启动设备,严格执行国家和校外实训单位各类防火制度。
- 3、实习人员必须遵守实习单位的劳动纪律要求,不得擅自出入实习场地。
- 4、校外实训单位应对不同实习场所的安全注意事项向校方交待清楚及提出安全保障要求。在校方满足条件和要求时,校外实训单位方可执行实习计划。
- 5、校方应加强对实习人员整个实习期间的安全管理。

三、安全事故的责任鉴定与处理

- 1、实习人员在实习期间如发生工伤(伤亡)、火灾、设备等重大事故,工校外实训单位和校方应协力紧急抢救伤员和保护现场,对不及时报告致使现场遭到破坏而无法确定责任方的,一切后果由事故方负责(按国家和地方政府有关事故报告规定在事故发生 24 小时内及时报告各自的上级主管部门及有关地方的劳动保护监察部门等有关机构)。
- 2、如事故责任双方兼而有之,应按责任协商解决。

.....

2、高职院校对顶岗实习教学管理的控制程序。

.....

4.3 顶岗实习前教育:

- (1) 各系部组织顶岗实习学生与学院签订顶岗实习协议,协议由各系部保存;
- (2) 各系部组织学生进行实习任务分配、安全教育、实习管理制度介绍。

4.4 顶岗实习日常教学管理:

- (1) 各系部在每批顶岗实习前到教务处开具介绍信,登记实习班级、人数、实习地点;

(2) 本校指导教师负责带队学生到实习单位，负责相关接洽工作，配合实习单位安排顶岗实习岗位和现场指导教师；

(3) 现场指导教师负责指导学生现场实习，并填写《指导教师顶岗实习周志》；

(4) 学生按照实习计划完成相关实习任务，并填写《学生顶岗实习周志》；

(5) 本校指导教师负责实习巡视和学生管理，并填写《指导教师顶岗实习周志》；

(6) 实习期间计划安排变动，由系部报教务处审核备案；

(7) 本校指导教师如有实习指导变动，由系部报教务处审核备案；

(8) 顶岗实习结束，本校指导教师负责组织学生按期返校，收缴《学生顶岗实习日志》，评定学生实习成绩。向系部提交《指导教师顶岗实习周志》和实习总结，并报教务处。

4.5 顶岗实习学生成绩评定与管理：

(1) 顶岗实习学分按教学计划规定计算，考核分实习单位考核和学校考核两部分，各占总评价的 50%，总体评价不合格者，需重新完成顶岗实习任务，经考核合格后方可毕业。

(2) 在校外进行顶岗实习的学生，要接受企业的管理与考核。顶岗实习过程中，现场导师要对实习学生的劳动态度、职业道德、劳动纪律、工作能力、创新精神等方面进行全面考察，学生顶岗实习结束后，企业对学生在顶岗实习期间的总体表现给出考核结论。

(3) 学校考核由本校指导老师根据以下三项内容评定：

A. 实习巡视情况；

B. 学生上交的《学生顶岗实习日志》；

C. 实习专项任务检查与答辩。

(4) 本校指导教师负责汇总企业和学校考核成绩，给出学生顶岗实习综合成绩，于实习结束 1 周内网上录入成绩并报教务处；

(5) 对在顶岗实习期间对企业有突出贡献的学生，由学生本人申请，企业和本校指导老师证明，按照《顶岗实习学分制管理办法》给予奖励，

(6) 招就办负责与企业联合签署学生顶岗实习证明，颁发给实习合格的学生。

4.6 学生自行联系顶岗实习的管理流程：

(1) 在教学计划规定的顶岗实习期间，因学校不能提供专业对口的实习岗位，学生可以自行联系顶岗实习单位，原则上必须专业对口或相近。

(2) 学生必须在顶岗实习前一学期的第 17 周前，提交自行联系顶岗实习申请和企业接收函，报系部签署意见；

- (3) 系部同意后，报教务处和招就办备案；
- (4) 系部安排相应的指导教师，并根据实习学生人数多少确定指导方式；
- (5) 实习成绩评定办法同 4.5 规定。

4.7 信息反馈：

(1) 学生顶岗实习结束，向系部提交《顶岗实习问卷调查表》，系部汇总调查表信息，分析相关数据，反馈给教务处和招就办。

(2) 招就办根据企业问卷调查，将学生顶岗实习情况反馈给教务处和各系部。

4.8 持续改进

各部门根据信息反馈改进自身的工作，为组织下一次顶岗实习做准备。

4.9 记录保存：

(1) 教务处保存《顶岗实习任务书》、学生实习成绩册；

(2) 招就办和各系保存校企合作顶岗实习协议；

(3) 各系部保存学生顶岗实习协议、《指导教师顶岗实习周志》、《学生顶岗实习日志》、《顶岗实习问卷调查》。

.....

3、高职院校顶岗实习学生管理协议内容及相关规定。

.....

1、学生在顶岗实习期间，接受学院和顶岗实习单位的双重管理。

2、学生在顶岗实习期间必须服从带队教师的管理，按照顶岗实习的相关计划和要求进行实习。

3、服从顶岗实习单位的管理，尊重顶岗实习单位的指导师傅，听从指导师傅的安排，虚心向他们学习，不得顶撞指导师傅。在用人单位主动开展实习工作。注意搞好与同事、同学之间的团结。

4、顶岗实习期间严格遵守顶岗实习单位的各项规章制度、操作规程、劳动纪律和安全要求。对有统一着装要求和使用劳动用品的顶岗实习，应统一着装。着装应适合于劳动的特点。未经许可不得擅自操作机器设备、进入与顶岗实习无关的部门、做违反规章制度的事情。在顶岗实习期间，学生因违反顶岗实习纪律和安全规则造成自身伤害由学生本人负责，造成他人伤害或国家和企业的经济损失，由学生本人及家长承担经济 and 法律责任。

5、顶岗实习工作期间，爱护顶岗实习单位公物，不得随意损坏，造成损坏的，由当事人按照顶岗实习单位相关制度进行赔偿。

6、严禁私拿工作用品离开工作地点。

7、顶岗实习期间，严禁迟到、早退、擅自离开工作岗位、互串岗位和干私活等，否则按顶岗实习单位纪律结合《湖南铁道职业技术学院学生管理规定》和《湖南铁道职业技术学院违法、违规、违纪处分条例》进行处理。

8、学生不得无故不参加顶岗实习，原则上不得请假，遇特殊情况要以书面形式向带队老师和顶岗实习单位请假，经批准后，方可离开，否则按顶岗实习单位纪律和院纪院规进行处理。

9、法定假日离开顶岗实习单位外出或回家，必须要向带队老师和顶岗实习单位办理好请假手续。

10、未经带队老师和顶岗实习单位允许擅自离开顶岗实习单位的，将根据顶岗实习单位和院纪院规给予严肃处理。

11、在外地顶岗实习期间，业余时间外出必须在三人以上，未经带队老师许可，严禁单独外出。

12、顶岗实习期间，学生要特别注意交通安全、人身安全等，防止意外伤害事故的发生，一旦发生意外，要立即报告带队老师。

13、如在住宿、生活、学习、工作等方面对顶岗实习单位有意见的，必须通过带队老师或学生代表找顶岗实习单位沟通，通过正常渠道反映意见，严禁采取集体上访、集体罢工、集体闹事等过激手段，违者，学院和顶岗实习单位将给予严肃处理。

.....

二、实习生的职责与义务

1、顶岗实习期间，实习生受学院和顶岗实习单位的双重管理。

2、实习生要服从学院带队老师的管理，听从带队老师的安排，不得随意擅自主张，违者，根据校规进行处理。

3、实习生要严格遵守顶岗实习单位的各项规章制度、操作规程、劳动纪律和安全要求。在顶岗实习期间，实习生因违反顶岗实习纪律和安全规则造成自身伤害由实习生本人负责，造成他人伤害或国家和企业的经济损失，由实习生本人及家长承担经济和法律責任。

5、实习生要爱护顶岗实习单位公物，不得随意损坏，造成损坏的，由实习生当事人按照顶岗实习单位相关制度进行赔偿。

6、顶岗实习期间，实习生不得私拿工作用品离开工作地点，违者，由学院按照校规给予处罚，对顶岗实习单位造成损失的，除学院给予处罚外，还由顶岗实习单位根据劳动纪律给予相应处罚，严重者，学院联合顶岗实习单位移交司法部门处理。

7、顶岗实习期间，实习生不得迟到、早退、擅自离开工作岗位、互串岗位和干私活等，违者，由学院按照校规联合顶岗实习单位对进行处理。

8、未请假或请假未经学院带队老师和顶岗实习单位批准，实习生不得擅自离开顶岗实习单位，违者，学院联合顶岗实习单位共同给予处理。

9、实习生在顶岗实习期间发生伤病及事故，学院应积极要求顶岗实习单位组织救治。由于顶岗实习单位原因造成伤害的，学院不得给予补偿，有争议时按国家有关规定执行；由于本人原因造成伤害的，责任自己承担，学院不承担任何费用和责任。

4、高职院校对学生顶岗实习成绩评定与学分制管理的有关规定。

.....

一、顶岗实习学分制的规定

1、顶岗实习按教学计划规定执行，作为一门课程，纳入必修课管理，学分计算如下：

$$\text{顶岗实习学分} = 1 \text{ 学分} \times \text{实习周数}$$

2、学生顶岗实习完成后，由指导老师评定成绩，成绩合格者才能获得相应学分，否则必须重修。没有获得顶岗实习学分的学生不能予以毕业。

3、无故不参加顶岗实习和实习成绩评定不合格的学生必须参加重修。重修流程如下：

- (1) 按照教务处通知时间，学生网上申请顶岗实习重修；
- (2) 学生向财务处交纳重修费；
- (3) 教务处向系部下达顶岗实习重修学生名单；
- (4) 各系部安排指导老师；
- (5) 学生利用业余时间或寒暑假完成实习内容，实习单位可以由学校安排或自行联系；
- (6) 指导老师评定成绩报教务处。

4、因生病等原因不能参加顶岗实习的学生，必须提前申请缓修，经系部同意，报教务处审核备案，缓修流程同重修流程的（4）～（6）。

5、学生在顶岗实习期间，经学院认定给予 2 分学分奖励，作为减免下次顶岗实习或专业实习周数的依据。具体流程如下：

- (1) 学生提出奖励学分申请；
- (2) 指导老师出具该学生为企业解决技术难题或有突出贡献的证明材料；
- (3) 系部签署意见；
- (4) 科研处汇同教务处及有关专家论证，鉴定成果大小；
- (5) 教务处根据鉴定结果给予学分奖励决定。

二、顶岗实习成绩评定办法

1、顶岗实习导师安排：

学生顶岗实习实行双导师制，由学校指导教师和企业导师共同指导完成。学校为每个实习班安排 1—2 名专业教师，负责指导学生在顶岗实习期间完成有关专项课题任务，并负责实习巡视和学生管理工作；企业安排企业实习指导导师，负责学生顶岗实习期间的岗位实习指导和管理。

2、校外企业顶岗实习期间学生需完成的任务：

(1) 学生到校外企业进行顶岗实习，应遵守企业有关的规章制度，服从企业的顶岗实习岗位安排，按时保质保量完成岗位工作任务，认真填写《学生顶岗实习日志》，企业导师每周检查一次并签字。

(2) 顶岗实习期间学生必须完成一项专项任务。毕业生的顶岗实习，可以将毕业设计作为专项任务。专项任务是结合顶岗实习岗位且与专业核心技术能力运用密切相关的设计课题或论文，原则上设计题目与岗位工作相结合。专项任务由学生与校内指导教师和企业导师协商后确定，内容可为专题设计或论文。学生在企业进行论文写作或课题设计时应随时与校内指导教师联系，专项任务应该有一定的工作量要求，论文要有一定的理论深度，具体情况由指导教师指导并与学生共同确定。

3、顶岗实习考核：

- (1) 对顶岗实习的学生的考核分企业考核和学校考核两部分，各占总评价的 50%。
- (2) 在校外进行顶岗实习的学生，要接受企业的管理与考核。顶岗实习过程中，企业导师要对实习学生的劳动态度、职业道德、劳动纪律、工作能力、创新精神等方面进行全面考察，

学生顶岗实习结束后，企业导师对学生在顶岗实习期间的总体表现给出考核结论，并评定成绩（百分制）。

（3）学校考核分两部分：

A. 对学生顶岗实习情况的考核，占学校考核部分的 30%，主要是根据指导教师实习巡视周志和返校后的学生实习日志检查；

B. 学生实习期满按规定时间返校后，学校指导教师对学生需完成的专项任务的考核，主要检查论文或课题设计质量并进行答辩，成绩占学校考核部分的 70%。

4、学生返校后进行专项任务考核的程序：

（1）学生顶岗期满返校后应提交的任务：学生顶岗实习日志（有企业指导导师签字）、专项任务、企业盖章后的顶岗实习证书、顶岗实习调查表；

（2）校内指导教师考核专项任务资料并组织学生进行答辩。

.....

第 2 篇 准备篇

【篇首语】

通过学生在顶岗实习前的一些准备工作，包括了解实习企业及周边环境，签订顶岗实习三方协议，办理顶岗实习手续，参加健康检查，参加顶岗实习动员大会等，使学生能够进一步明确顶岗实习的任务、顶岗实习中自己的责任与义务及顶岗实习的重要性等，为最终顺利完成顶岗实习做好充分的准备。

2.1 任务 4—了解顶岗实习企业及周边环境

2.1.1 【任务描述】

顶岗实习是一项艰巨的学习任务，在实习前，除了通过阅读相关政策、学院所在专业的专业人才培养方案、实习安排来了解顶岗实习外，还需要进一步了解自己即将参加顶岗实习的企业的基本情况及周边环境，使自己能够在实习前就做到心中有数。

2.1.2 【任务目标】

本任务的具体要求如下：

- 通过多种途径了解实习企业的基本情况，如：实习企业的简介、规章制度、培训、入职手续的办理流程、生产产品、品牌、企业文化；
- 通过咨询学长等途径进一步了解实习企业周边的环境，如企业周边的治安、社会环境；医院、公安派出所的地理位置、离企业和住宿的远近距离、路线；企业至住宿、市区的路线、位置。

2.2 任务 5—签订顶岗实习三方协议

2.2.1 【任务描述】

为了保证顶岗实习期间学生管理工作的安全、有序、顺利开展，学生必须明确自己在顶岗实习中的责任与义务、遵守的规章制度等，同时，也要了解学校在顶岗实习中的管理责任与所尽的义务，最终由学校、家长、学生三方进行签字确认。

2.2.2 【任务目标】

本任务的具体要求如下：

- 让学生明确顶岗实习三方协议内容；
- 明确自己在顶岗实习中的职责和义务；
- 了解《中华人民共和国合同法》的相关规定

2.3 任务 6—办理顶岗实习手续

根据组织形式不同，可将顶岗实习分为自主顶岗实习和统一安排顶岗实习两种。自主顶岗

实习是指由学生本人联系顶岗实习单位，与实习单位签订顶岗实习协议，学生在顶岗实习期间的管理主要由企业管理和学生自我管理为主，学校跟踪管理为辅，这种形式一般规模较小。统一安排顶岗实习是指由学校统一联系实习单位，统一安排学生的实习岗位。学生在顶岗实习期间的管理是由企业、学校和学生三方统一进行。一般组织的规模较大，人数较多，管理难度也比较大。

2.3.1 任务 6.1—办理自主顶岗实习手续

2.3.1.1 【任务描述】

你是一名高职生，根据学校规定必须到企业参加顶岗实习。为了更好地锻炼自己，经过自己的努力，你联系到一家企业愿意接收你去顶岗实习。要求通过学习学校有关顶岗实习规定，了解如何在学校办理相关手续。

2.3.1.2 【任务目标】

本任务的具体要求如下：

- 熟悉参加自主顶岗实习的申请流程；
- 熟悉参加自主顶岗实习需提供的有关材料；
- 自主顶岗实习日志的填写、实习的收获；
- 熟悉自主实习的成绩评定规定。
- 熟悉自主顶岗实习的有关管

2.3.2 任务 6.2—办理统一安排顶岗实习手续

2.3.2.1 【任务描述】

你是一名高职生，即将参加由学校统一组织的顶岗实习，要求通过学习学校有关顶岗实习规定以及与往届学长的交流，了解前往顶岗实习企业前需要做哪些准备工作。

2.3.1.2 【任务目标】

本任务的具体要求如下：

- 领取顶岗实习日志及工作经历证明卡
- 了解顶岗实习日志的填写
- 根据企业要求准备照片、身份证复印件等相关资料；
- 熟悉统一安排实习的成绩评定规定；
- 熟悉统一安排实习的有关管理制度。

2.4 任务 7—参加健康检查和顶岗实习动员大会

2.4.1 【任务描述】

你是一名大一的高职生，即将参加学院组织的顶岗实习，在了解好顶岗实习的相关要求、办理顶岗实习手续的同时，参加健康检查，确认无重大疾病或传染病之类后，才可真正前往实习。

2.4.2 【任务目标】

- 让学生能明确参加健康检查是对本人及单位的负责。
- 让学生能明确体检的相关程序和内容，如领取体检表、体检内容、体检要求、体检时间、进行体检

2.5 任务 8—前往顶岗实习单位

2.5.1 【任务描述】

顶岗实习动员大会后，整理相关的实习资料及生活、学习用品，并明确各项安全事务，前往实习单位。要求携带好照片、身份证、学历证明、体检报告以及生活、学习用品，在带队老师的安排及组织下将出发队伍分组，实行小组长负责制，并将分组名单和手机号码以班级为单位统计好，交待好上下车事宜及旅途安全，保证顺利到达实习单位。

2.5.2 【任务目标】

本任务的具体要求如下：

- 明确实习过程中所需要的各种学习、生活用品及实习资料，并整理携带好；
- 明确带队老师的联系方式以及具体的分组安排，实行小组长负责制，全程进行监控；
- 熟悉前往实习单位的路线、时间、车次、座位的安排；
- 明确途中人身、财产的安全事项以及意外事件的处理方

第3篇 体验篇

【篇首语】

通过在顶岗实习过程中办理入职手续、参加入职培训、上岗工作、填写顶岗实习日志、提出合理化建议或技术改造方案、参加文体活动、突发事件的处理、办理离职手续等方面的亲身体验，使学生明确每个任务的具体流程，明确每个任务的顺利完成对顶岗实习的重要作用。

3.1 任务 9—办理入职手续

3.1.1 【任务描述】

你刚到本企业，即将成为本企业一名新入职的员工，根据企业相关规定，需要办理入职手续。明确入职手续的办理流程，明确入职手续对进入本企业的重要作用，明确入职手续的办理对顶岗实习的重要性。

3.1.2 【任务目标】

本任务的具体要求如下：

- 学习某企业的入职手续办理流程，明确办理入职手续的重要性；
- 明确本企业入职手续的办理流程；
- 明确个人在办理入职手续过程中的体验；
- 明确入职手续的办理对个人能力的提升。

3.2 任务 10—参加入职培训

3.2.1 【任务描述】

你作为企业的一名新员工，企业需对新员工进行上岗前的相关培训。通过对入职培训流程的了解和培训内容的学习，使新员工更快地适应本企业，尽快熟悉公司的各项规章制度、工作流程和工作职责，明确入职培训对个人进入职业生活的重要性，对顺利完成顶岗实习的重要性。

3.2.2 【任务目标】

本任务的具体要求如下：

- 学习其他企业的入职培训的流程和主要内容，明确入职培训的重要意义；
- 了解本企业入职培训的流程和主要内容；
- 明确企业对新员工的基本要求；
- 明确入职培训对个人进入职业生活的重要性；
- 明确个人参加入职培训的收获。

3.3 任务 11—完成岗位工作

3.3.1 【任务描述】

作为资源开发与测绘专业大类的学生，当你进入矿山企业顶岗实习时，你作为煤矿企业的准员工，需要尽快熟悉这一特殊行业的工作环境和工作制度，明确自己的工作岗位和岗位职责，工作过程和工作任务，努力调适工作过程中的各种情绪，以适应环境，做好工作，顺利完成本次顶岗实习任务。

3.3.2 【任务目标】

本任务的具体要求如下：

1. 了解人才市场需求，更新就业观念，调整就业心态，为顺利就业打基础；
2. 学习煤矿职工吃苦耐劳、乐于奉献、勇于创新的职业态度；
3. 获得生产实际中的技术管理、安全管理、生产调度管理等知识、技能、技巧，培养解决和处理实际问题的能力；
4. 能够调适工作过程中的不良情绪；
5. 明确煤矿企业的工作性质和特征；
6. 明确自己所在岗位的岗位职责；
7. 明确自己所在岗位的工作过程和工作内容；
8. 明确自己每天的工作任务量；
9. 明确个人在工作过程中的收获；
10. 明确个人在工作过程中能力的提升。

3.3.3 【任务指导】

一、背景知识

1、高职资源开发与测绘专业大类简介

➤ 顾名思义，高职“资源开发与测绘专业大类”以安全、科学、高效和可持续开采矿产资源为主要目的和学习内容，具体包括煤矿开采技术、矿山机电、矿井通风与安全、钻井技术、油气开采技术、煤炭深加工与利用、工程测量技术、工程测量与监理等专业。

2、顶岗实习单位的工作性质和特征

➤ 用煤炭行业的四句话可以高度概括资源开发与测绘专业大类学生顶岗实习单位的工作性质和特征：“搞的是邪门歪道，干的是地下工作，走的是黑道，卖的是黑货”。因此工作环境非常恶劣、危险，工作人员一年四季在几百米深的地下工作，没有阳光和鲜花，陪伴他们的不是阴暗和潮湿，就是煤尘、瓦斯、顶底板、冒顶、穿帮和水患，生命安全完全依赖于现代技术设施和现代安全管理。因此，资源开发与测绘专业大类属艰苦专业，也是我国的人才紧缺专业。

3、顶岗实习需要熟悉的相关法律法规及条文

- 1) 煤矿安全规程；
- 2) 中华人民共和国安全生产法；
- 3) 中华人民共和国煤炭法；
- 4) 中华人民共和国矿山安全法；
- 5) 国务院关于特大安全事故行政责任追究的规定（国务院令 第 302 号）；
- 6) 安全生产许可证条例（国务院令 第 397 号）；
- 7) 中华人民共和国煤炭生产许可证管理条例（国务院令 第 168 号）；
- 8) 煤炭生产许可证管理办法实施细则；
- 9) 工伤保险条例（国务院令 第 375 号）；
- 10) 中华人民共和国矿山安全法实施条例；

- 11) 煤矿安全监察条例（国务院令第 296 号）；
- 12) 国务院关于预防煤矿生产安全事故的特别规定（国务院第 446 号令）；
- 13) 煤矿安全生产基本条件规定；
- 14) 生产安全事故报告和调查处理条例（国务院第 493 号令）。

4、煤矿的主要工种及特种作业工种

1) 我国煤矿的主要工种有：

焊工、电工、起重机操作工、机动车驾驶员、登高架设工、锅炉工、压力容器操作工、制冷工、爆破工、主扇风机操作工、瓦斯抽放工、通风安全监测工、测风测尘工、矿井主排水泵工、尾矿坝作业工、矿山安全检查工、瓦斯检验工、电气设备防爆检查工、主提升机操作工、绞车操作工、固定胶带输送机操作工、信号工、拥罐（把钩）工、采煤机司机、掘进机司机、耙岩机司机、凿岩机司机、矿山救护作业、危险物品作业工等。

2) 煤矿特种作业工种有：

煤矿井下电气作业、煤矿井下爆破作业、煤矿安全监测监控作业、煤矿瓦斯检查作业、煤矿安全检查作业、煤矿提升机操作作业、煤矿采煤机（掘进机）操作作业、煤矿瓦斯抽采作业、煤矿防突作业、煤矿探放水作业等。

5、法律法规赋予从业人员的权利和义务

《安全生产法》明确了从业人员的八项权利和三项义务：

1) 八项权利：

知情权：即有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施和事故应急措施；

批评、检举和控告权：即有权对本单位安全生产管理工作中存在的问题提出批评、检举、控告；

建议权：即有权对本单位安全生产管理工作中存在的问题提出批评、检举、控告；

拒绝权：即有权拒绝违章作业指挥和强令冒险作业；

紧急避险权：即发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的应急措施后撤离作业场所；

依法享有获得工伤社会保险和民事赔偿的权利；

获得符合国家标准或者行业标准劳动防护用品的权利；

获得安全生产教育和培训的权利

2) 三项义务：

自律遵规的义务，即从业人员在作业过程中，应当遵守本单位的安全生产规章制度和操作规程，服从管理，正确佩戴和使用劳动防护用品；

自觉学习安全生产知识的义务，要求掌握本岗位所需的安全生产知识，提高安全生产技能，增强事故预防和应急处理能力；

危险报告义务，即发现事故隐患或者其它不安全因素时，应当立即向现场安全生产管理人员或者本单位负责人报告。

二、煤矿生产有关知识与常识

1、在煤矿等爆炸危险场所，应该安装的电气设备和防爆挠性管的有关规定：

1) 电气设备安装的有关规定：电气线路中所用的接线盒、拉线盒，应符合：

(1) Q-1、G-1级场所除本安电路外，均应用隔爆型；

(2) Q-2级场所除本安电路外，应用任意一种防爆类型；

(3) Q-3、G-2级场所可用防尘型；

(4) Q-1、Q-2级场所除本安电路外，使用的接线盒、拉线盒的级别和组别，不得低于场所内爆炸性混和物的级别和组别；

(5) 在各级爆炸危险场所的本安电路，均可使防尘型。

2) 安装防爆挠性管的有关规定：防爆挠性连接管应无裂纹、孔洞、机械损伤、

变形等缺陷，安装时应符合下列要求：

(1) Q-1、G-1级场所使用隔爆型的Q-2级场所可使用防爆安全型的；其它各级爆炸场所使用的防尘型的；

(2) Q-1、Q-2级场所使用的防爆挠性连接管其级别和组别不应低于场所内爆炸性混合的组别和级别；

(3) 环境温度不应超过 $\pm 40^{\circ}\text{C}$ ；

(4) 弯曲的半径不应小于管径的5倍。

2、采掘工作面透水预兆：

1) 巷道壁或煤壁“挂汗”；

2) 煤层变冷；

3) 淋水加大，顶板来压，或底板鼓起并有渗水；

4) 出现压力水流（或称水线）这表明离水源已较近，应密切注视水流情况，如果出水浑浊，说明水源很近；如果出水清静则较远；

5) 煤层有水挤出，并产生“嘶嘶”声；

6) 工作面有害气体增加；

7) 煤壁或巷道壁“挂红”酸度大，水味发涩和有臭鸡蛋味；

8) 煤发潮发暗。

3、煤与瓦斯突出的预兆：

1) 有声预兆：

(1) 响煤炮。在煤层内发出像机关枪、炮击等声。

(2) 突然压力增大。支柱来劲，发出咔咔的响声，或发出劈裂折断的响声，手摸煤壁能感到冲击和震动；有煤岩层的破裂声；有时会听到气体穿过含水裂缝时的“吱吱”声等。

2) 无声预兆：

(1) 压力增大。顶板来压，片帮、掉渣、煤壁向外鼓，煤岩自行剥落。

(2) 煤层发生变化。层理紊乱、变软，暗淡无光，煤层粉碎，煤质干燥。

3) 瓦斯及温度变化。瓦斯涌出异常，忽大忽小，煤尘增大，气味异常，发闷，打钻时喷煤、喷瓦斯，煤壁发冷，气温下降等。

4、煤层自燃发火征兆：

1) 巷道中出现雾气或巷壁“挂汗”。

2) 风流中出现火灾气味，如煤油味、松香味、臭味等。

3) 从煤炭自燃地点流出的水和空气较正常的温度高。

4) 当空气中有毒有害气体浓度增加时，人们有不舒服的感觉，如头痛、头晕、精神疲乏等。

一、采煤工作面发生火灾时，应做到：

1) 从进风侧利用各种手段进行灭火。

2) 在进风侧灭火难以取得效果时，可采取区域反风，从回风侧灭火，但进风侧要设置水幕，并将人员撤出。

3) 采煤工作面回风巷着火时，应防止采空区瓦斯涌出和积聚造成危害。

4) 急倾斜煤层采煤工作面着火时，不准在火源上方灭火，防止水蒸气伤人；也不准在火源下方灭火，防止火区塌落物伤人；而要从侧面利用保护台板和保护盖接近火源灭火。

5) 用上述方法灭火无效时，应采取隔绝方法和综合方法灭火。

6、为了加强井下电气管理，改善井下电气安全状况，减少井下电气事故，消灭失爆现象，杜绝因电火花造成瓦斯、煤尘爆炸事故。井下电气工作人员有十不准：

不准带电检修；

不准甩掉无压释放器、过电流保护装置；

不准甩掉漏电继电器、煤电钻综合保护和局部通风机风电、瓦斯电闭锁装置；

不准明火操作、明火打点、明火放炮；

不准用铜、铝、铁丝等代替保险丝；

停风、停电的采掘工作面，未经检查瓦斯，不准送电；
 有故障的供电线路，不准强行送电；
 电气设备的保护装置失灵后，不准送电；失爆设备、失爆电器，不准使用；
 不准在井下拆卸矿灯。

7、井下供电必须做到“三无、四有、两齐、三全、三坚持”的内容：
 三无：无鸡爪子、无羊尾巴、无明接头；
 四有：有过电流和漏电保护装置，有螺钉和弹簧垫，有密封圈和挡板，有接地装置；
 两齐：电缆吊挂整齐，设备硐室清洁整齐；
 三全：防护装置全，绝缘用具全，图纸资料全；
 三坚持：坚持使用检漏继电器，坚持使用煤电钻、照明和信号综合保护，坚持使用风电和瓦斯电闭锁。

8、入井人员“十不准”：
 上班前喝酒者不准下井；
 不戴好口罩、安全帽（要扎好帽带）和规定的其它物品不准下井；
 耳聋、严重近视眼、精神失常和高血压者不准下井；
 不带个人照明工具（电石灯、和电筒）和火柴（打火机）者不准下井；
 在井下（采场、巷道、工作地点）不准拥挤、打闹、睡觉；
 在井下不准随地大便；井下停电及无照明时，不准乱走动；
 电石灯、衣服及其它东西不准挂在供电线路或电缆上；
 回家休班、因赶班休息不好和情绪不正常者不准下井；
 未经安全教育的新工人和实习人员不准下井（如有特殊情况下井需经安全科批准，并在安全人员带领下方可）。

三、顶岗实习的项目、内容和要求

通过在地质测量、采煤、掘进和通风安全等技能操作和管理岗位轮岗实习，逐步掌握实习矿井的井田概况、地质特征、储量、服务年限、矿井工作制度、生产能力、服务年限等基本概况，以及地测、采、掘、机、运、通等方面的安全生产技术及施工管理知识，从而具有适应岗位要求的全面工作能力。详见附录 2：煤矿开采技术专业顶岗实习指导书。

四、案例分析

案例 1：瓦斯爆炸事故

- 某矿煤炭生产任务繁重，产量超过核准指标，构成掘进工作面通风系统的巷道尚未贯通。虽然矿井安装了瓦斯监控系统，但瓦斯传感器存在故障，信号传输不畅。
- 某月某日，228 工作面发生了冲击地压，工人在未断电情况下检修照明信号综合保护装置时发生了瓦斯爆炸事故，造成 2 人死亡，22 人受伤，直接经济损失 1968.23 万元。经查，事故发生时找不到生产值班负责人，死亡和受伤人员未佩戴自救器和瓦斯检测仪，致使事故损失严重。
- 请根据以上场景，分析与该事故有关的安全技术与安全管理问题、防止类似事故再次发生应采取的整改措施。
- **要点：**
- **1) 与该事故有关的安全技术问题：**
- (1) 掘进工作面未形成独立通风系统。
- (2) 工人检修电器设备时违章带电作业；
- (3) 因冲击地压造成瓦斯异常涌出，又没有独立通风系统，导致瓦斯超限达到爆炸界限。
- (4) 瓦斯监控系统传感器故障，信号传输不畅。
- **2) 与该事故有关的安全管理问题：**
- (1) 超能力生产，导致采掘接替紧张。

- (2) 生产安全值班负责人脱岗。
- (3) 机电设备管理混乱。
- (4) 未能教育工人自觉使用自救设备。
- (5) 下井人员未佩戴自救器和瓦斯检测仪。
- **3、为防止类似事故再次发生的整改措施：**
- (1) 加强技术管理，保证采掘平衡，生产和通风系通完整、畅通。
- (2) 完善瓦斯监控系统等技术装备并始终保持良好状态。
- (3) 采取技术措施预测预报冲击地压等自然灾害。
- (4) 加强对工人的培训教育，提高工人的技术水平和安全意识，自觉使用各种自救设备。
- (5) 坚持“先抽后采、监测监控、以风定产”。

案例 2：电弧烧伤人事故

2000 年 12 月 26 日八点班 10 时 35 分，综准队施工的己 16-17-23130 回风，临时移动变电站因低压侧送不上电，该队电工张海亮打开变压器检修时，不停高压侧带电检修，万用表指针接触高压线柱，产生强烈电弧，把张海亮双手烧伤，万用表被击碎。

要点：

1) 事故原因：

- (1) 综准队电工张海亮违章操作，带电检修，是造成事故的直接原因。
- (2) 该队采煤班班长于祖军、副班长王吉明在现场检修时，不制止违章作业，是造成事故的主要原因。

2) 防范措施：

- (1) 严格执行停电检修制度。
- (2) 落实供电管理人员责任，消除违章作业。

3) 事故处理意见：

- (1) 对电工张海亮给予开除矿籍留矿使用一年之处分。
- (2) 对班长于祖军、副班长王古明责令离岗培训。
- (3) 对机电副队长吴占营行政记过处分。
- (4) 对综准队机电技术负责人典军平给予行政警告处分。

案例 3：皮带伤人事故

2001 年 2 月 12 日八点班，掘一队施工的己 16-17-23022 机巷，队长邹兴春、班长王春海带领 9 名工人在五部皮带干活。11 时左右，因第四部皮带有一个接头快断，队长邹兴春分配班长王春海、机修工杨明聚和工人陈传海处理皮带街头，王春海等三人于 12 时把皮带接头处理好，队长邹兴春发现张紧滚筒外侧从滑槽中掉出来，外侧张紧装置底座开焊被掀起，没法使用，就叫王春海去机巷五部皮带机尾背，14 时 45 分，掘一队机修工杨明聚等三人在己 16-17-23022 机巷第四部皮带机头，处理掉道张紧滚筒时，杨右脚掉入主滚筒内，右脚及下半身被挤住，因伤势过重经抢救无效死亡。

要点：

1) 事故原因：

- (1) 检修皮带滚筒时没有停皮带，严重违章作业。
- (2) 安全责任制落实不到位，安全思想麻痹，现场自保、互保意识差。

2) 防范措施：

- (1) 严禁设备运行时检修。
- (2) 大小设备检修必须制订措施，落实安全防护措施。

3) 处理意见：

(1) 掘一队当班班长王春海是当班安全第一责任者，处理隐患时不在现场指挥，对事故负有主要责任，给予行政降一级工资不恢复之处分。

(2) 当班工人胡青山、陈传海二人，不仅自己违章作业，同时对杨的严重违章不予制止，对事故负有重要责任，对二人分别给予行政降一级工资一年之处分。

(3) 掘一队队长邹兴春、支部书记王全喜、技术员喻怀川对职工安全教育不够，安全管理不到位，对事故负有主要管理责任，对队长邹兴春给予行政记大过处分，对支部书记王全喜给予行政记过处分，同时免去两人原任职务。

(4) 对开掘科科长杨荣宽给予行政警告处分。

案例 4：采面冒顶事故

2003 年 6 月 18 日零点班，采三队施工的己 16-17-22240 采面，采长 106m，坡度 25° 以上，机尾 14#-15#段过断层，坡度较大。当班跟班副队长张彦平，接班安排放 9#-15#段炮，从上向下放完炮，约 2 时 40 分，在 14#处上梁时上部 15#段发生片帮漏顶，冒落的煤流到 14#段，堵塞巷道断面，造成瓦斯超限，最大浓度 3%。

要点：

1) 事故原因：

(1) 现场施工时对过断层措施落实不力，放炮后对 15#处顶板检查不认真，是造成事故的主要原因。

(2) 安全管理不到位，放炮后未及时擗梁打柱，违章作业，是造成事故的直接原因。

2) 防范措施：

(1) 采面过断层期间，必须严格执行顶板管理措施。

(2) 严格班中检查验收制度，放炮后及时擗梁打柱，杜绝空顶作业。

3) 处理意见：

(1) 对当班班长张国中给予行政降一级工资一年之处分，并罚款 200 元。

(2) 对当班放炮员刘军超给予行政降一级工资半年之处分。

(3) 免去采三队当班跟班干部张彦平副队长职务。

(4) 对采三队队长邢尧、支部书记王俊卿分别给予行政记过处分。

(5) 对作业人员刘年军、魏建文分别给予罚款处理。

案例 5：采面自燃发火事故

2001 年 6 月 18 日八点班，采三队施工的己 16-17-22280 采面，采长 129m，走向长度 760m。该采面于从 2001 年 3 月 15 日开采至 6 月 20 日，总推进度 65m，5 月 3 日采面与通风巷贯通后倒回风 23m 木支架及木垛没有及时回收，采面局部顶未放实，存在漏风通道。当班 9 时 30 分，该队队长邢尧到采面上隅角检查时，发现有烟雾出现，立即报告矿调度室，后经检查，回风流 CO 浓度达 350PPM，确认采空区自燃放火。

要点：

1) 事故原因：

(1) 管理不到位，防灭火措施不落实，是造成事故的直接原因。

(2) 采面留倒回风，增加了老空区漏风，推进度慢，是造成事故的主要原因。

2) 防范措施：

(1) 严格落实采煤工作面随采随注和喷洒阻化剂等防灭火措施。

(2) 落实“一通三防”区域管理责任，加强对火灾隐患的排查。

(3) 加强现场检查力度，重点头面要安装 CO 传感器，实施 20 小时连续

监测。

(4) 加强对特殊工种和职工防自燃发火安全培训，提高防灭火意识。

3) 处理意见:

(1) 通风科主管防火技术负责人高儒欣工作失职，所编制专项防火技术措施未送达有关单位，造成措施无法执行，应负此次事故的主要责任，给予开除矿籍留矿使用一年的处分。

(2) 通风队专职防火检查员陈建营，工作不负责任，未查出所管辖区内的重大隐患，且没有现场记录可查，应负此次事故的主要责任，给予开除矿籍留矿使用一年的处分。

(3) 给予通风科科长梁安民行政记过处分。

(4) 对通风队队长雷五洲、保安队副队长杜艳军、通风队技术主管张增明分别给予行政警告处分。

案例 6: 机巷瓦斯煤尘燃烧事故

2003 年 1 月 29 日，掘三队施工的已 16-17-22300 机巷位于已二扩大采区第五区段，截止着火前已施工 760m，采用 2.8m×2.6m II 号工字钢对棚支护，棚距 0.6m，竹笆背帮背顶，风机采用 2×30KW 对旋局扇供风，风筒直径 800mm，风筒末端距掌子头 5m，探头距掌子头 6.5m，掌子头配 420 型溜子一部长 16m，向外与皮带搭接。

当天四点班，掘三队当班出勤 12 人，当班班长李保朝。该班工人尹飞负责打眼，余振峰协助。21 时 30 分，已架好两棚，尹飞在前进左帮打了一个梁窝眼和一个开帮眼，当尹打柱窝眼时，突然着火，并引燃了掌子头的竹笆等物。现场施工人员迅速打开自救器，离开现场到避难峒室，瓦斯检查员李迎坤向矿调度室作了汇报，班长李保朝组织人员全部撤离灾区升井。

要点:

1) 事故原因: (1) 打眼时用锹掏煤粉，铁锹与钻杆碰撞，产生火花。(2) 钻孔涌出高浓度瓦斯，并与煤尘混合，遇火花发生燃烧。

2) 防范措施:

(1) 在煤与瓦斯突出头面，打眼时不允许掏煤粉，掏时必须停止打钻。

(2) 落实浅孔注水措施，及时洒水灭尘，杜绝煤尘堆积和飞扬。

(3) 完善管理制度，风筒及时延接，以保证掌子头有足够的风量。

(4) 加强电气防爆管理，严格设备检修，维护。保护齐全，杜绝电气失爆。

(5) 加强对职工的安全知识培训教育和灾害时的应急知识教育，提高职工素质和灾变时的应变能力。

(6) 按照《煤矿安全规程》和《防灭火技术规范》的规定，立即配齐井下消防材料库的各种防灭火材料。

(7) 制订并完善各种事故的应急预案，各级值班人员必须熟悉方案并能正确果断指挥。对火灾，煤与瓦斯突出，水灾等事故，必须细化预案。

3) 处理意见:

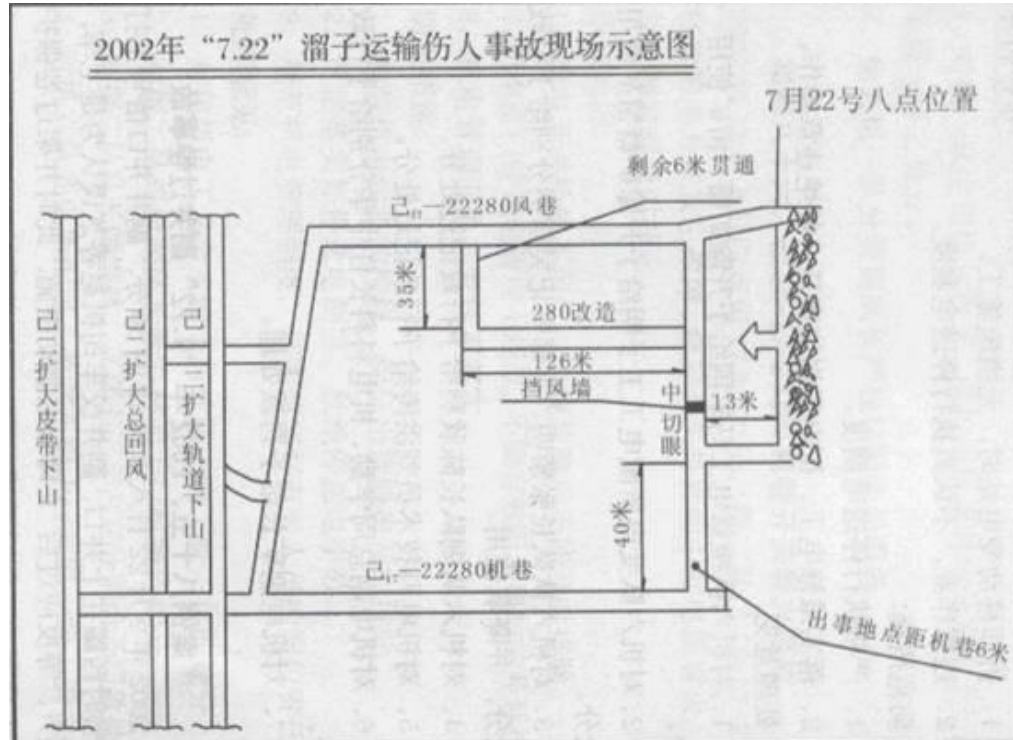
(1) 打眼工尹飞、余振峰在打眼时用铁锹掏煤粉，机械碰撞产生火花，应负事故的主要责任，对尹飞给予行政降一级工资不恢复处分，劳务工余振峰给予辞退。

(2) 掘三队支部书记崔继明、队长崔占周对职工安全教育不够，负有主要管理责任，分别给予行政警告处分。

案例 7: 溜子运输伤人事故

2002 年 7 月 22 日八点班，采三队施工的已 17-22280 采面，推进距中切眼 13m，

该采面改造风巷剩余 8m 与风巷贯通。当班工长严文旺，因八点接班皮带影响，组织人员将机道替下的工字钢从棚子外运至中切眼，放在中切眼距机巷 6m 处上山方向的左帮 5 根，13 时开始放炮，15 时采面梁已挂齐，班长王长中让收工。15 时 15 分，当班工长严文旺、班长王长中、劳务工张亮军、司松出等四人从中切眼到机巷升井，张亮军走在最前面，当行至堆积棚子处时，有块岩石将一根棚腿挤掉在正运行的溜子上，拌住刮板，挫伤张的腹部。（附图）



要点：

1) 事故原因：

(1) 中切眼状况差，高度只有 13 米，浮煤、工字钢、设备堆放乱，且中切眼内有一趟 600m 风筒，无人行道，给事故埋下隐患。

(2) 张亮军等人在通过中切眼时，没有打停点，溜子没有停下来就违章冒险通过，是事故的直接原因。

2) 防范措施：

(1) 加强采面机风两巷和中切眼的巷道维修，保证通风、行人和运输安全。

(2) 翻越皮带处的过桥必须完好能用，定期维护。

(3) 回收的工字钢、设备等物品必须及时外运，保证人行道畅通。

(4) 提高自主保安能力，杜绝习惯性违章作业。

3) 处理意见：

(1) 对采三队当班工长严文旺给予行政记过处分。

(2) 对采三队队长邢尧给予行政警告处分。

(3) 对采二队当班班长王长中、皮二队队长、技术科科长、安检科科长等分别给予罚款处理。

案例 8：爆破事故

2001 年 10 月 26 日八点班，采二队施工的己 17-23022 采面，当班工长李台生，12 时开始爆破，14 时 40 分采面炮放完，17#处煤厚 1.5-1.6m。采高 1.7m，煤出完后，工长李台生巡视 1 采面无事，开始过溜子到 24#时，四部皮带坏，李去机巷处理皮带。爆破工张矿山爆破后，于 14 时 50 分升井。采煤工范献伟和智广银分把锤，负责 17#-18#采煤，15 时 40 分，当溜子过到 17#第 4 棵柱时，因

不够宽，范献伟用镐刨，被瞎炮崩伤左腿、手、眼部崩伤。

要点：

1) 事故原因：

- (1) 爆破后检查水认真，丢炮没有检查出来，给事故埋下了隐思。
- (2) 采煤工安全意识不强，煤出完后，宽度不够，未认真检查。
- (3) 爆破工提前升井，违犯劳动纪律。

2) 防范措施：

- (1) 严格执行放炮后验炮制度，杜绝瞎炮、残炮存在。
- (2) 加强火工品管理，认真执行火工品领、用、退制度。
- (3) 严格按照规定处理瞎、残炮。

3) 处理意见：

- (1) 对放炮员张矿山给予开除矿籍留矿使用一年之处分；
- (2) 对采二队工长李全生给予行政降一级工资一年之处分；
- (3) 对放炮队队长申天录给予行政记过处分；
- (4) 对放炮队支部书记张兆平给予行政警告处分。

3.4 任务 12—填写顶岗实习周记

3.4.1 【任务描述】

根据学院的安排，在顶岗实习过程中，你必须填写顶岗实习周记。通过对顶岗实习日志填写内容和填写要求的了解，规范填写好顶岗实习周记，并及时总结工作中的得与失，促进你更出色的完成实习任务，明确填写顶岗实习周记的重要作用。

3.4.2 【任务目标】

本任务的具体要求如下：

- 明确顶岗实习日志的填写内容；
- 明确顶岗实习日志的填写要求；
- 明确填写顶岗实习的重要作用。

3.4.3 【任务指导】

顶岗实习周记见附录 3。

3.5 任务 13—提出合理化建议或技术改造方案

3.5.1 【任务描述】

你作为企业的一名员工，在工作中可以运用自己的智慧和知识，积极思考与企业、与管理、与技术、与岗位等相关的问题，为企业的各方面发展提出合理化建议，为生产提出更好的技术改造方案等，明确个人在工作过程中提出合理化建议或技术改造方案等的重要性。

3.5.2 【任务目标】

本任务的具体要求如下：

- 了解其他企业的相关制度，明确向企业提出合理化建议或技术改造方案；
- 了解企业的相关制度，明确向实习企业提出合理化建议或技术改造方案的流程；

- 明确向企业提出合理化建议或技术改造方案的重要性；
- 明确提出合理化建议或技术改造方案对个人能力的提升。

3.6 任务 14—组织参与企业文体活动

3.6.1 【任务描述】

在企业里，企业将会举行一定的文体活动，如文艺晚会、篮球比赛、书画比赛等，既可以打造企业文化，也可以丰富员工的业余生活。你作为企业的一员，结合自身兴趣和特长，积极参加企业开展的各项文化活动。通过参加文体活动，

3.6.2 【任务目标】

本任务的具体要求如下：

- 明确实习企业文体活动的内容；
- 明确参加文体活动的流程；
- 明确参加文体活动对顶岗实习的重要作用；
- 明确参加文体活动对职业生涯的重要作用。

3.7 任务 15—劳动纠纷的处理

组织学生进行校外顶岗实习，安全问题最为重要，它关系到社会安定，学院声誉，家庭的幸福，学生的生命，也是综合实践活动科学健康发展的关键，因此必须高度重视，要精心计划，做到安全工作以预防为主，对综合实践活动实施全程管理，保证学生安全活动顺利进行。通过本章节的学习，对在实习中出现的劳动纠纷（如与班组长发生冲突，克扣薪酬，劳动时间过长、劳动强度过大等）；安全事故（如人身安全、设备操作安全、个人财物安全）、出现疾病等等，如何采取相应的措施来进行自我保护。

3.7.1 【任务描述】

在顶岗实习中，由于种种原因出现劳资纠纷，比如与班组长发生冲突，薪酬无端克扣，劳动时间过长、劳动强度过大等，此时，我们是焦急、无奈、反抗还是冷静思考、利用正当途径来维护自己的权益及心理调适呢？

3.7.2 【任务目标】

本任务的具体要求如下：

- 明确劳动关系、劳动纠纷的含义；
- 明确劳动法中相应的规定，当出现纠纷，懂得利用法律武器去

3.8 任务 16—安全事故的处理

3.8.1 【任务描述】

在岗位实训或顶岗实习中，由于物的因素、环境的原因和管理方面的缺陷等种种原因，会

不可避免的出现各种安全事故，而在煤矿企业实习时，由于工作环境的特殊性，安全问题就显得更加重要！作为一名大一或大三的高职学生，如何顶岗实习时查找并消除安全隐患，最大限度的预防安全事故？一旦出现安全事故，你身处其中，你要如何处理才能最大限度的减少事故损失？如何做好心理调适？

学习过程中请参阅本任务的【任务指导】和其它资源，完成附录 A 中的【任务 16.2 引导文】。

3.8.2 【任务目标】

本任务的具体要求如下：

1. 明确安全事故的含义及发生的前提；
2. 了解《生产安全事故报告和调查处理条例》；
3. 了解国家对安全事故的回应；
4. 明确劳动法中相应的规定，当出现安全事故，应懂得如何利用法律武器去保护自己。

3.8.3 【任务指导】

一、背景知识

1、安全及事故的概念

1) 安全的含义

传统的安全认识观。顾名思义，“无危则安，无损则全”，安全即意味着没有危险。

系统安全工程观的安全是指生产系统中免遭不可承受危险的伤害。

安全是人类生存的必要前提，而生命是人的第一需要。

美国著名心理学家亚伯拉罕·马洛斯认为：人的需要层次有五层：生理需要、安全需要、友爱和归属需要、尊重需要和自我实现需要。如果生命安全都不能保障，生存就不能维持，繁衍也无法进行。

2) 事故的含义

事故是指人们在生产、生活过程中突然发生的、违反人们意志的、迫使活动暂时终止或永久停止，可能造成人员伤亡、财产损失或环境污染的意外事件。

事故按形成的责任可分为：责任事故和非责任事故。

责任事故是指人们在生产经营活动中不执行有关安全法规，违反规章制度（包括领导人员违章指挥和职工违章作业）而发生的事故。

非责任事故又分为自然事故（也称自然灾害、天灾）和技术事故。这类事故是因当时科学技术水平的限制，人们认识不足，技术条件尚不能达到而造成的事故。

按伤害的对象划分为伤亡事故和非伤亡事故。

伤亡事故是指企业职工在生产劳动过程中，发生人身伤害、急性中毒等突然使人体组织受到损伤或某些器官失去正常机能，致使负伤机体立即中断工作，甚至终止生命的事故。

非伤亡事故是指企业在生产活动中，由于生产技术管理不善、个别职工违章、设备缺陷及自然因素等原因，造成的生产中断、设备损坏等，但是无人员伤亡的事故。

3) 事故产生的原因

事故的发生是由社会因素、管理因素和生产中的危险因素被偶然事件触发而造成的，也就是说事故是由多种因素相互作用形成的，原因复杂，有直接原因和间接原因。

(1) 直接原因：指人的不安全行为、物的不安全状态和环境的不安全条件，这些人、物、环境因素构成了生产中的危险因素。

①人的不安全行为是指违反安全规则和安全操作原则，使事故有可能或有机会发生的行为，既违章作业、冒险作业。如忽视和违反安全规程的行为、误动作、不注意、疲劳、身体有缺陷等。

②物的不安全状态是使事故能发生的不安全的物质条件。常见的物不安全状态有：设备和装置的结构不良，强度不够，零部件磨损和老化；工作环境面积偏小或工作场所有其他缺陷；物质的堆放和整理不当；外部的、自然的不安全状态，危险物与有害物的存在；安全防护装置失灵；劳动保护用具缺乏或有缺陷；作业方法不安全。

③环境原因指由于环境不良所引起的。如工作环境照明、湿度、噪声、振动、颜色和通风等条件不良。

(2) 间接原因：指引起事故原因的原因。主要是管理缺陷，即管理失误和管理责任。间接原因主要有：

①技术的原因。包括机械装备的布置，工厂地面、室内照明以及通风、机械工具的设计和保养，危险场所的防护设备和警报设备，防护用具的维护和配备等所存在的技术缺陷。

②教育的原因。包括与安全有关的知识经验和不足，对作业过程中的危险性及其安全运行方法无知、轻视、不理解，训练不足，坏习惯及没有经验等。

③身体的原因。包括身体有缺陷或由于睡眠不足而疲劳，酩酊大醉等。

④精神的原因。包括安全意识不强，怠慢、反抗、不满等不良态度，焦躁、紧张、恐怖、不和等精神状况，偏狭、固执等性格缺陷。

⑤管理原因。包括企业主要领导人对其安全的责任心不强；作业标准不明确，没有安全操作规程或规程不健全；缺乏检查保养制度，对现场缺乏检查和指导；隐患查处力度不大，隐患整改不及时，事故防范措施不落实；劳动组织不合理，安全生产规章制度不健全；主管部门或政府部门监察不力，执法不严等。

4) 事故的预防与控制

事故是可以预防和控制的！

事故预防是指通过采用技术和管理手段使事故不发生。

事故控制是指通过采取技术和管理手段使事故发生后不造成严重后果，或使后果尽可能减少。

事故的预防与控制，应从安全技术、安全教育、安全管理等入手，采取相应措施。

安全技术对策着重解决物的不安全状态问题；安全教育对策和安全管理对策着眼解决人的不安全行为问题；安全教育对策主要使人知道：在哪里存在危险源，如何导致事故、事故的可能性和严重程度如何，对于可能的危险应该怎样应对；安全管理措施则要求必须怎样做。

2、煤矿安全相关法律法规及条文

1) 相关法律法规

1. 中华人民共和国安全生产法
2. 中华人民共和国矿山安全法
3. 中华人民共和国矿山安全法实施条例
4. 生产安全事故报告和调查处理条例（国务院第 493 号令）
5. 国务院关于特大安全事故行政责任追究的规定（国务院令 302 号）
6. 工伤保险条例（国务院令 375 号）
7. 国务院关于预防煤矿生产安全事故的特别规定（国务院令 446 号令）

2) 法律法规相关条文

《安全生产法》

第十九条 矿山、建筑施工单位和危险物品的生产、经营、储存单位，应当设置安全生产管理机构或者配备专职安全生产管理人员。

第二十条 生产经营单位的主要负责人和安全生产管理人员必须具备与本单位所从事的生产经营活动相应的安全生产知识和管理能力。

危险物品的生产、经营、储存单位以及矿山、建筑施工单位的主要负责人和安全生产管理人员，应当由有关主管部门对其安全生产知识和管理能力考核合格后方可任职。考核不得收费。

第二十一条 生产经营单位应当对从业人员进行安全生产教育和培训，保证从业人员具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。未经安全生产教育和培训合格的从业人员，不得上岗作业。

第二十二条 生产经营单位采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备，必须了解、掌握其安全技术特性，采取有效的安全防护措施，并对从业人员进行专门的安全生产教育和培训。

第二十三条 生产经营单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训，取得特种作业操作资格证书，方可上岗作业。

.....

第三十四条 生产、经营、储存、使用危险物品的车间、商店、仓库不得与员工宿舍在同一座建筑物内，并应当与员工宿舍保持安全距离。

生产经营场所和员工宿舍应当设有符合紧急疏散要求、标志明显、保持畅通的出口。禁止封闭、堵塞生产经营场所或者员工宿舍的出口。

第三十五条 生产经营单位进行爆破、吊装等危险作业，应当安排专门人员进行现场安全管理，确保操作规程的遵守和安全措施的落实。

第三十六条 生产经营单位应当教育和督促从业人员严格执行本单位的安全生产规章制度和安全操作规程；并向从业人员如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施。

第三十七条 生产经营单位必须为从业人员提供符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品，并监督、教育从业人员按照使用规则佩戴、使用。

.....

第四十四条 生产经营单位与从业人员订立的劳动合同，应当载明有关保障从业人员劳动安全、防止职业危害的事项，以及依法为从业人员办理工伤社会保险的事项。

生产经营单位不得以任何形式与从业人员订立协议，免除或者减轻其对从业人员因生产安全事故伤亡依法应承担的责任。

第四十五条 生产经营单位的从业人员有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施，有权对本单位的安全生产工作提出建议。

第四十六条 从业人员有权对本单位安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告；有权拒绝违章指挥和强令冒险作业。

生产经营单位不得因从业人员对本单位安全生产工作提出批评、检举、控告或者拒绝违章指挥、强令冒险作业而降低其工资、福利等待遇或者解除与其订立的劳动合同。

第四十七条 从业人员发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的应急措施后撤离作业场所。

生产经营单位不得因从业人员在前款紧急情况下停止作业或者采取紧急撤离措施而降低其工资、福利等待遇或者解除与其订立的劳动合同。

第四十八条 因生产安全事故受到损害的从业人员，除依法享有工伤社会保险外，依照有关民事法律尚有获得赔偿的权利的，有权向本单位提出赔偿要求。

第四十九条 从业人员在作业过程中，应当严格遵守本单位的安全生产规章制度和操作规程，服从管理，正确佩戴和使用劳动防护用品。

第五十条 从业人员应当接受安全生产教育和培训，掌握本职工作所需的安全生产知识，提高安全生产技能，增强事故预防和应急处理能力。

第五十一条 从业人员发现事故隐患或者其他不安全因素，应当立即向现场安全生产管理人员或者本单位负责人报告。

.....

二、 煤矿安全及救护有关知识

1、煤矿安全事故

1) 煤矿的五大灾害

煤矿的五大灾害是水、火、瓦斯、煤尘和顶板。

2) 煤矿事故的分类:

(1) 煤矿工业按伤亡事故的性质共分为:

- ① 顶板;
- ② 瓦斯;
- ③ 机电;
- ④ 运输;
- ⑤ 火药、放炮;
- ⑥ 水灾 ;
- ⑦ 火灾;
- ⑧ 其他事故。

(2) 按伤害程度和伤亡人数可以分为:

- ① 轻伤事故: 指负伤职工中只有轻伤的事故;

- ② 重伤事故：指负伤职工中只有重伤（多人事故时包括轻伤）的事故；
- ③ 死亡事故：指一次死亡 1 至 2 人（多人事故时包括轻伤、重伤）；
- ④ 重大伤亡事故：指一次死亡 3 至 9 人的事故；
- ⑤ 特大伤亡事故：指一次死亡 10 至 49 人的事故；
- ⑥ 特别重大事故：即一次死亡 50 人及其以上或者一次造成直接经济损失 1000 万元及其以上的事件。

3) 矿山企业必须采取预防措施的事故隐患

- (1) 冒顶、片帮、边坡滑落和地面塌陷；
- (2) 瓦斯爆炸、煤尘爆炸；
- (3) 冲击地压、瓦斯突出、井喷；
- (4) 地面和井下的火灾、水害；
- (5) 爆破器材和爆破作业发生的危害；
- (6) 粉尘、有毒有害气体、放射性物质和其他有害物质引起的危害；
- (7) 其他危害。

2、常用自救知识

1) 常用止血方法及使用范围：

- (1) 加压包扎止血法，适用范围：小静脉出血、毛细血管出血，头部、躯干、四肢以及身体各处的伤口均可使用；
- (2) 指压止血法，适用范围：头面部、四肢部位；
- (3) 止血带止血法，用加压包扎法止血不能奏效的四肢大血管出血，应及时采用止血带止血，并要标记止血带止血部位和时间，每 60~90 min 放松一次。适用范围：受伤肢体有大而深的伤口，血液流动速度快；多处受伤，出血量大；受伤同时伴有开放性骨折；肢体完全离断或部分离断；受伤部位可见喷血。

2) 常用包扎方法

- (1) 三角巾包扎法。包括：
 - ① 头部包扎法；
 - ② 单眼包扎法；
 - ③ 下腹部置碗包扎法；
 - ④ 胸部包扎法；
 - ⑤ 手足部包扎法；
 - ⑥ 膝（肘）关节包扎法。
- (2) 绷带包扎法。包括：
 - ① 环形包扎法；
 - ② 螺旋包扎法；
 - ③ 螺旋反折包扎法；
 - ④ “8”字形包扎法。

3) 自救仪器

- (1) 过滤式自救器的配戴和使用：
 - ① 从腰带上解下自救器，用拇指掀起开启扳手，一直扳到打开封闭带；
 - ② 用拇指和食指握住开启扳手，拉开封闭带；
 - ③ 揭开和扔掉上部外壳；
 - ④ 抓住口具，从下部外壳中取出过滤罐，扔掉下部外壳；
 - ⑤ 移开鼻夹，将口具的咬口用牙咬住，把橡胶片含在牙唇之间；
 - ⑥ 拉开鼻夹、夹在鼻子上、开始用嘴呼吸；
 - ⑦ 摘下安全帽，从头顶上把头带戴好；
 - ⑧ 全部佩戴完毕，戴上安全帽，撤离危险区。
- (2) 隔离式自救器的用途：
 - ① 当井下发生爆炸、火灾、突出、冒顶堵人等各种事故时，在身体未直接受伤的情况下

佩用它可以脱险；

- ②在灾区,救护队员氧气呼吸器一旦发生故障,佩用它可以退出灾区;
- ③救护队员在灾区抢救伤员,给他们佩戴可以使伤员免受毒气的伤害;
- ④矿井发生事故后,在救护队到达之前,遇险人员佩用它可以进行短时间的自救。

(3) 呼吸舱式正压氧气呼吸器的特点:

①采用正压原理,使呼吸系统(包括面罩)内的压力始终高于外界环境大气压力,可有效阻止外界有毒有害进入呼吸系统;

- ②安全保护系数与负压呼吸器相比,安全系数大大提高;
- ③宽视野全面罩,镜片上设有防雾保明装置,使用时不上雾气;
- ④面罩内设有发话器;
- ⑤有供气报警和余压报警装置;
- ⑥背带柔软,配重合理,佩带舒适;
- ⑦设有冷却罐,吸气温度的不超过 35℃;
- ⑧操作、维护、保养简单、方便。

(4) 气囊式正压呼吸器的特点:

①仪器使用过程中,整个呼吸系统的压力始终高于外界环境气体压力,能有效地防止外界环境中的有毒有害气体进入呼吸系统,保护佩戴人员的安全;

- ②按人体工程学原理设计的背壳以及新型舒适的快捷着装方式,佩带更为舒适、方便;
- ③设有冷却装置及低阻高效 CO₂ 清净罐,使得呼吸相当舒适;
- ④有余压报警功能。
- ⑤与环境直接接触的材料均采用高效阻燃材料。

(5) 自动苏生器的工作原理:以氧气瓶内的压缩氧气为动力,使自动肺动作,自动肺处在进气位置时,以一定的压力把多氧的空气压入伤员的肺部,多氧空气压力达到一定值后,自动肺便转为抽气位置,又以一定负压把伤员肺部内的废气抽出,负压达到一定值后,自动肺便又转为进气位置……,这样反复动作,便把多氧空气送入伤员肺部,把伤员肺部的废气抽出,同时,刺激伤员的心脏和呼吸中枢,促使恢复呼吸和脉搏跳动,使假死的伤员慢慢苏醒过来。

4) 发生瓦斯、煤尘爆炸时矿工自救知识:

井下发生瓦斯、煤尘爆炸事故时,一般都会有强大的爆炸声和空气震动,并伴有很强的高温气浪(冲击波)和大量的有毒有害气体。

此时一定要沉着冷静,不要惊慌,不要乱跑乱叫,应迅速背向空气震动方向,脸朝下,头贴地,用湿毛巾捂住口鼻,用衣服盖住身体,使肉体的外露部分尽量减少。

与此同时,要迅速取下自救器按操作方法戴好,按照避灾路线,迅速离开险区。

3、常用互救知识

1) 矿工互救必须遵守“三先三后”的原则:

- (1) 对窒息或心跳呼吸骤停的伤员,必须先复苏,后搬运;
- (2) 对刚出血伤员,先止血,后搬运;
- (3) 对骨折的伤员,先固定,后搬运。

2) 伤员大出血、骨折的处理方法:

(1) 大出血的处理:发现伤员大出血要根据出血的位置,立即进行止血,如果血液呈鲜红色喷射而出则是动脉出血;如果血液是暗红色缓慢流出则是静脉出血。发现大出血要用无菌纱布盖住伤口,再放上纱布团,然后用绷带包紧扎牢。这种方法简便,除大动脉出血外都可使用。对于动脉大出血要用指压止血急救,发现动脉大出血应果断地用拇指压住伤口近心脏的一端动脉处,最好把血管朝向骨头压紧,然后再改用止血带等其它止血方法。

(2) 骨折的处理:发现骨折以后,必须迅速给以固定,以防止神经、血管和周围组织进一步损伤。如果断骨露在伤口以外,固定时,不要把断骨送入伤口内。

3) 常用的搬运方法:

- (1) 平托法;
- (2) 翻滚法;
- (3) 颈椎骨折搬运法;
- (4) 骨盆骨折搬运法;

(5) 胸部损伤搬运法。

4) 搬运伤员注意事项:

(1) 在搬运以前,一定要先做好对伤员的检查和完成初步的急救处理,以保证转运途中的安全;

(2) 要根据伤情轻重,决定适当的搬运方法;

(3) 用担架搬运伤员时,走平巷一定使伤员的脚朝前,头朝后,这样可使后面抬运人员随时看到伤员的面部表情,发现异常能及时抢救。在斜巷搬运时,不论上下山,伤员的头应朝上;

(4) 伤员行进中,动作一定要轻,脚步要稳,步伐要求一致,尽量避免摇晃和震动;

(5) 转运中,一定要给伤员盖好毯子,注意身体保温,防止受寒受冻;

(6) 将伤员搬运到大巷后,如有专用车辆转送,一定要把担架放稳放平,列车速度不宜太快,以免颠簸;如用矿车运送,一定要固定好担架,把伤员牢固的绑在担架和车身上,担架两侧还应有人看护,并严格控制行车速度;

(7) 搬运伤员一定要沉着镇定,不论什么情况下都不可惊慌失措。

5) 在苏生中,自动肺过快、过慢的原因及调整:

在苏生中,自动肺过快:原因是伤员气道堵塞不通。调整方法:再次清理或摆动伤员头部。

自动肺过慢:原因是面罩与面部接触不严或接头漏气。调整方法:压紧面罩,用脱脂棉堵住漏气,上紧接头。如果属于减压器过气量过大或过小而引起过快、过慢,可调整减压器的流量。经调整仍达不到要求时,可用手控制阀门苏生,但要掌握好速度。

6) 用人工呼吸法现场急救应注意事项:

(1) 施行口对口吹气时,救护者口唇要包住伤员口唇,以免漏气。吹气的大小,应注意在刚开始时吹气压力可略大些,频率稍快些;吹气 10-20 次后,应逐步将压力减少,以维护伤员胸部有隆起为合适。救护者与伤员的嘴间是否要放块布以免直接接触的问题,应视具体情况而定,有条件时,可放两层纱布或一块手帕隔开,但以不影响空气出入为原则。

(2) 人工呼吸法适用于电休克、中毒性窒息或外伤性窒息等所引起的呼吸停止。操作时应注意心跳情况,如心跳停止,应与胸外心脏挤压法同时进行。

(3) 仰卧压胸法不适用胸部外伤,也不能与胸外心脏挤压法同时进行;俯卧压背法对溺水者的急救较为合适,因便于排出肺内水分。

(4) 实施人工呼吸法,有时要持续较长时间,甚至数小时才能把伤员救过来。施行人工呼吸的长短,应视伤员恢复自主呼吸或出现死亡征象而定。

4、抢险救援知识

1) 煤矿矿井要有避灾路线

煤矿井下可能会出现各种意外情况,为使在出现意外情况时,井下人员能够安全撤出,每一矿井都应在灾害预防和处理计划中规定各类事故的避灾路线。在矿井巷道与交叉口有醒目的安全出口的标志牌

2) 火灾事故抢险救援知识

(1) 用水灭火必须具备下列条件:

火源明确;水源、人力、物力充足;有畅通的回风道;瓦斯浓度不超过 2%。

(2) 处理井下火灾应遵循的原则:

控制烟雾的蔓延,防止火灾扩大;防止引起瓦斯或煤尘爆炸,防止因火风压引起风流逆转;有利于人员撤退和保护救护人员安全;创造有利的灭火条件。

(3) 扑灭井下火灾应采取的积极方法:

用水灭火;

用惰气灭火;

用高、中倍数泡沫灭火;

用灭火器灭火;

用砂子、岩粉、泥土及其它不燃性岩石和材料等直接压灭火焰;

破开和取出燃烧物,然后用水浇灭;

用水灌注火区。

(4) 发生火灾事故时,组织抢救和处理步骤:

迅速查明并组织撤出灾区和受威胁区人员。积极组织矿山救护队抢救遇险人员。同时探明火区地点、范围和尽可能找到发火原因,并采取措施,防止火灾中产生的各种有害气体向有人员的巷道蔓延;

迅速切断火区情况,确定井下通风制度,并遵守不致造成瓦斯聚积、煤尘飞扬,不危及人员安全,不使超限瓦斯进入火源,也不使火源蔓延到瓦斯聚积区,有助于阻止火区扩大,抑制火势;

慎重选择灭火文法;

必须有专人严密监测瓦斯和一氧化碳等有害气体浓度的变化,制止煤尘飞扬,防止发生瓦斯、煤尘爆炸和风流逆转。

(5)采煤工作面发生火灾时,应做到:

从进风侧利用各种手段进行灭火;

在进风侧灭火难以取得效果时,可采取区域反风,从回风侧灭火,但进风侧要设置水幕,并将人员撤出;

采煤工作面回风巷着火时,应防止采空区瓦斯涌出和积聚造成危害;

急倾斜煤层采煤工作面着火时,不准在火源上方灭火,防止水蒸气伤人;也不准在火源下方灭火,防止火区塌落物伤人;而要从侧面利用保护台板和保护盖接近火源灭火;

用上述方法灭火无效时,应采取隔绝方法和综合方法灭火。

(6)回风井筒发生火灾时,应采取的灭火方法和措施:

回风井筒发生火灾时,风流方向不应改变。为了防止火势增大,应减少风量。其方法是控制入风防火门,打开通风机风道的闸门,停止通风机或执行抢救指挥部决定的其它方法(以不能引起可燃气体浓度达到爆炸危险限度为原则)。必要时,撤出井下受危及的人员。当停止主要通风机时,应注意火风压造成危害。多风井通风时,发生火灾区域回风井的主要通风机不得停止。

(7)扑灭井底车场的火灾时,应坚持的原则:

当进风井井底车场和毗连硐室发生火灾时,应进行反风(反风前,撤离进风侧人员)、停止主要通风机运转或风流短路,不使火灾气体侵入工作区。

回风井井底发生火灾时,应保持正常风向,可适当减少风量。

救护队要用最大的人力、物力直接灭火和阻止火灾蔓延。

为防止混凝土支架和砌碛巷道上木垛燃烧,可在碛上打眼或破碛,安设水幕。

如果火灾的扩展危及关键地点(如井筒、火药库、变电所、水泵房等),则主要的人力、物力应用于保护这些地点。

(8)扑灭井下硐室中的火灾时,应坚持的原则:

着火硐室位于矿井总进风道时,应反风或风流短路。

着火硐室位于矿井一翼或采区总进风流所经两巷道的连接处时,应在可能的情况下,采取短路通风,条件具备时也可采用区域反风。

火药库着火时,有条件时应首先将雷管、导爆索运出,然后将其他爆炸材料运出;否则,关闭防火门,救护队撤往安全地点。

绞车房着火时,应将相连的矿车固定,防止烧断钢丝绳,造成跑车伤人。

蓄电池机车库着火时,为防止氢气爆炸,应切断电源,停止充电,加强通风并及时把蓄电池运出硐室。

硐室发生火灾,且硐室无防火门时,应采取挂风障控制入风,积极灭火。

(9)瓦斯突出引起火灾时,应采取的灭火方法:

瓦斯突出引起火灾时,应采取综合灭火或惰气灭火;

如果瓦斯突出引起回风井口瓦斯燃烧,应采取隔绝风量的措施。

3) 水灾事故抢险救援知识

(1)处理上山巷道水灾时,应注意的事项:

检查并加固巷道支护,防止二次透水、积水和淤泥的冲击。

透水点下方要有能存水及存沉积物的有效空间,否则人员要撤到安全地点。

保证人员在作业中的通信联系和退路安全畅通。

指定专人检测CH₄、CO、H₂S等有毒、有害气体和氧气浓度。

(2) 处理水淹事故时, 必须注意的问题:

水灾威胁水泵安全, 在人员撤往安全地点后, 主要任务是保护泵房不致被淹。

小队逆水流方向前往上部没有出口的巷道时, 应与在基地监视水情的待机小队保持联系; 当巷道有被淹危险时, 立即返回基地。

排水过程中, 保持通风, 加强对有毒有害气体的检测。

排水后进行侦察、抢救人员时, 注意观察巷道情况, 防止冒顶和底板塌陷。

救护队员通过局部积水巷道时, 应采用探险棍, 探测前进。

4) 突出事故抢险救援知识

(1) 发生突出事故, 对矿井通风有哪些要求?

答: 发生突出事故, 不得停风或反风, 防止风流紊乱扩大灾情。如果通风系统和通风设施被破坏, 应设置临时风障、风门及安装局部通风机, 逐级恢复通风,

(2) 在处理突出事故时, 必须做到:

进入灾区前, 确保矿灯完好; 进入灾区内, 不准随意启闭电气开关和扭动矿灯开关或灯盖。

在突出区应设专人定时定点检查瓦斯浓度, 并及时向指挥部报告。

设立安全岗哨, 非救护队人员不得进入灾区; 救护人员必须佩用氧气呼吸器, 不得单独行动。

当发现有异常情况时, 应立即撤出全部人员。

5) 冒顶穿帮事故抢险救援知识

处理冒顶事故, 在抢救遇险人员时, 常用的方法:

抢救被埋、被堵人员时, 用呼喊、敲击等方法, 或采用探测仪器判断遇险人员位置, 与遇险人员联系, 可采用掘小巷、绕道或使用临时支护通过冒落区接近遇险者;

一时无法接近时, 应设法利用钻孔、压风管路等提供新鲜空气、饮料和食物。

6) 爆炸事故抢险救援知识

(1) 处理爆炸事故时, 进入灾区救护必须遵守的规定:

进入前切断灾区电源;

检查灾区内各种有害气体的浓度、温度及通风设施破坏情况, 发现有再次爆炸危险时, 必须立即撤到安全地点;

穿过支架被破坏的巷道时, 要架好临时支架;

通过支护不好的地点时, 救护队员要保持一定的距离按顺序通过;

进入灾区行动要谨慎, 防止碰撞产生火花, 引起爆炸;

确认人员已经牺牲时, 必须先恢复灾区通风, 再进行处理。

(2) 在窒息或有毒、有害气体威胁的灾区抢险人员应做到:

在引导及搬运遇险人员时, 应给遇险人员佩用全面罩氧气呼吸器或隔绝式自救器;

对受伤、窒息或中毒的人员应进行简单急救处理, 然后迅速送至安全地点, 交现场医疗救护人员处置, 并尽快送医院治疗;

搬运伤员时应尽量避免震动; 注意防止伤员精神失常时打掉队员的面罩、口具或鼻夹, 而造成中毒;

在抢救长时间被困在井下的遇险人员时, 应有医生配合; 对长期困在井下的人员, 应避免灯光照射其眼睛, 搬运出井口时应用毛巾盖住其眼睛;

在灾区内遇险人员不能一次全部抬运时, 应给遇险者佩用全面罩氧气呼吸器或隔绝式自救器; 多名遇险人员待救时, 矿山救护队应根据“先活后死、先重后轻、先易后难”的原则进行抢救。

(3) 在井下对伤员进行苏生, 苏生前应做好的准备工作:

将伤员抬到人员、车辆不多、空气新鲜、顶板牢固的地方;

使伤员仰卧, 解开衣扣、裤带 (如果是湿衣服应脱下), 并进行保温;

检查有无脉搏跳动, 瞳孔是否放大、受伤部位, 如气体中毒, 查明属于何种气体中毒;

被水淹的伤员, 应采取措施, 先让其把水吐出;

将伤员的口启开, 用夹舌器拉出舌头, 清除口中异物;

将伤员肩部垫高 10-15cm, 头向后仰, 面部转向一侧;

伤员有痰时, 应从鼻孔插入吸引管, 往复动作, 进行抽痰;

选择适当喉管,插入伤员口内,插好后将伤员舌头送回。

对伤员进行苏生准备的同时,对苏生器进行以下准备:将苏生器放在伤员头部一侧;打开苏生器,取出工具;连接好苏生器的抽痰、自动肺和氧吸入装置的气路,检查动作情况;接好外接氧气瓶。

3.9 任务 17—生病的处理

3.9.1 【任务描述】

如果你在顶岗实习中,由于身体或天气、工作原因出现疾病,你将怎么样去处理及调适。

3.9.2 【任务目标】

本任务的具体要求如下:

- 明确顶岗实习期间生病的身体、心理、工作调节;
- 明确生病期间在不违背企业、学校规章制度情况下如何办理病假或辞职手续。
- 明确“无正当理由旷工累计达到厂方规定或闹事、严重违背厂规而被开除的后果”。

3.9.3 【任务指导】

由于身体或天气、工作原因出现疾病应及时就诊,并向企业和学校指导老师办理请假手续。

3.10 任务 18—办理离职手续

3.10.1 【任务描述】

你作为企业一名员工,向企业提出离职时,也应当依据企业相关规定,办理离职手续,维护自身的合法权益。明确实习企业的离职手续办理流程,明确离职手续的办理对顺利完成顶岗实习的重要性。

3.10.2 【任务目标】

本任务的具体要求如下:

- 了解企业的相关规定,明确离职手续的重要性;
- 明确实习企业离职手续的办理流程;
- 明确实习企业办理离职手续时所需要的各项资料;
- 明确离职手续的办理对顺利完成顶岗实习的重要性;
- 明确离职手续的办理对维护自身合法权益的重要性。

第4篇 收获篇

【篇首语】

通过学生撰写顶岗实习心得和总结、对学生顶岗实习成绩进行评定、顶岗实习反馈调查、顶岗实习表彰等，让学生明确顶岗实习给自身带来的收获，并对顶岗实习工作进行总结，使顶岗实习工作开展得更出色。

4.1 任务 19—撰写顶岗实习心得与总结

4.1.1 【任务描述】

通过在顶岗实习企业三个月的工作经历，你在工作、学习、生活等方面，有了很多与在学校不一样的感想和心得。根据你这三个月的实习经历，撰写一篇实习心得，对这三个月的实习生活进行总结。通过撰写顶岗实习心得与总结，明确顶岗实习过程中的重要收获。

4.1.2 【任务目标】

本任务的具体要求如下：

- 明确顶岗实习心得的撰写内容；
- 明确顶岗实习心得的撰写要求；
- 明确顶岗实习过程中的重要收获；
- 撰明确写顶岗实习心得的重要作用。

4.1.3 【学习引导文】

顶岗实习报告见附录 4。

4.2 任务 20—评定顶岗实习成绩

4.2.1 子任务 20.1—自主顶岗实习学生成绩评定

4.2.1.1 【任务描述】

通过三个月的自主顶岗实习，将学生在企业的表现、实习日志、实习心得、实习作品、及实习企业对学生的综合评价进行统一的考核。

4.2.1.2 【任务目标】

本任务的具体要求如下：

- 明确湖南铁道职业技术学院学生顶岗实习学分制玉成绩评定管理办法的相关规定。
- 采用学生自评、教师评价、企业指导教师评价等三元评价。

4.2.2 子任务 20.2—统一安排顶岗实习学生成绩评定

4.2.2.1 【任务描述】

根据你在这三个月的顶岗实习表现，你自己、同学、企业班组长、带队教师都会对你的表现给予一定的评定，学习各类评定表，明确自己顶岗实习成绩的评定方式，并明确顶岗实习成绩的重要性。

4.2.2.2 【任务目标】

本任务的具体要求如下：

- 学习各类评定表，明确顶岗实习中应积极表现的方面；
- 学习各类评定表，明确顶岗实习成绩的评定方式；
- 明确顶岗实习成绩的评定流程；
- 明确顶岗实习成绩的重要性；

4.3 任务 21—接受顶岗实习情况反馈调查

4.3.1 【任务描述】

顶岗实习结束后，你需要填写某些表格，接受顶岗实习情况反馈调查，对顶岗实习中各个环节的工作进行总结，明确填写这些表格对以后的顶岗实习、教学、学生管理等工作的重要作用，并如实填写这些表格。

4.3.2 【任务目标】

本任务的具体要求如下：

- 学习需要填写的各类顶岗实习情况反馈调查表，明确调查表的填写内容和填写要求；
- 必须如实填写顶岗实习情况反馈调查表；
- 明确填写顶岗实习情况反馈调查表的重要作用。

4.4 任务 22—参加顶岗实习总结表彰

4.4.1 【任务描述】

你已经参加完学院规定的顶岗实习，并返回学院。学院将对本次顶岗实习进行总结表彰，你知道有哪些内容吗？你又需要做什么呢？

4.4.2 【任务目标】

本任务的具体要求如下：

- 知道学院顶岗实习总结表彰的内容；
- 知道顶岗实习总结表彰中自己需要做的事情。

附录 1：煤矿开采技术专业顶岗实习大纲

适用专业：煤矿开采技术

时间及学时数：第五学期（生产性顶岗实习）十三周、第六学期（毕业顶岗实习）二十周

编写单位：资源工程系

一、顶岗实习的性质、目的

顶岗实习是在学完专业基础课之后，理论联系实际的一个重要教学环节，是“三进三出”教学组织模式的第二出和第三出，是培养学生综合运用所学理论知识去解决实际问题的基本能力训练。通过顶岗实习，达到如下目的：

- 1、巩固、加深和扩大所学的专业理论知识，使理论更好的结合实际，通过实习，对煤矿各生产环节建立全面的系统概念，补充理论教学的不足。
- 2、使学生进一步熟悉矿井开拓，采区巷道布置，回采工艺方法及劳动组织管理，初步掌握生产的组织管理和技术管理工作。
- 3、学习煤矿工人的优秀品质，增强责任感，培养和加强热爱煤炭事业的思想感情。
- 4、培养学生理论联系实际、严肃认真的工作作风和严谨求实、高度负责的工作态度，锻炼学生独立工作的能力，注意发挥学生的主动性和创造性，使学生毕业后能立即投入实际生产、技术管理工作中去。
- 5、为毕业论文（设计）的撰写收集有关资料。

二、顶岗实习方法

1、实习方式：实习学生到实习单位，进驻到实习单位的科室或区队跟班实习，了解实习单位的生产概况，组织形式、业务范围、管理模式等；在技术人员的指导下了解矿井生产、矿井通风、矿井安全；熟悉本专业技术人员今后所从事的各项工作，掌握各项工作的程序及工作要点、方法；熟悉各项措施、规程、组织、计划和设计等目的完成程序、方法及项目内容。

2、在实习期间学生应根据实习指导书的要求，对收集的有关资料进行系统的整理，为毕业设计打下必要的基础。实习结束后返校做毕业设计。

3、实习日记：实习中，学生应将每周的实习内容及时记入实习日记，对于在实习中遇到的问题，可由实习单位的师傅或指导教师给予解答或解决。

4、实习报告：在实习结束时，学生应提交书面实习报告，说明实习的过程、实习的时间、目的、方法，资料搜集的结果，总结实习收获。实习指导教师应该在实习结束后及时评阅实习报告。

5、实习成绩：实习成绩根据学生在实习期间的出勤情况、学生学习态度、教师对实习内容的考核以及实习所在单位的反映，按四级制记分评定，即优、良、及格和不及格。实习结束后，学生必须将实习单位出具的实习证明及实习单位对实习期间的表现交到系部。实习成绩的评定内容如下。

(1) 优秀：模范执行学校、企业、事业单位的规章制度，没有事假、病假、出满勤，无迟到早退现象，能与师傅搞好关系，发挥自己的主观能动性，积极协助师傅做一些力所能及的工作，受到师傅好评，能积极参加政治学习，交流心得体会，同学之间团结友爱，能积极协助带队老师做一些实习管理工作，实习日记认真、内容丰富，实习鉴定全面，实习报告内容达到实习大纲规定的要求，圆满完成实习任务，实习鉴定在 200 字以上，实习报告在 5000 字以上。

(2) 良好：模范执行学校、企事业单位的规章制度，没有事假，病假、出满勤、无迟到早退现象，在跟班实习中，发挥自己的主观能动性。协助师傅做一些力所能及的工作，参加实习单位的政治学习，服从领导，同学之间团结友爱，能认真撰写实习日记，实习鉴定、实习报告。实习报告的内容基本上达到实习大纲的要求，基本上完成实习任务。实习鉴定在 200 字以上，实习报告在 4000 字以上。

(3) 及格：能遵守学校、企事业单位的规章制度，病假极少，无迟到早退现象，能参加政治学习，跟班实习，与同学团结友爱，与师傅关系较好，实习日记在三分之二以上，能撰写实习鉴定、实习报告、实习报告文字在 3000 字以上，实习报告内容大部分满足了大纲的要求，基本上完成了实习任务。

(4) 不及格：有矿工现象；有迟到早退现象；违反学校、企事业单位的规章制度；实习日记少于三分之二，实习报告低于 3000 字；不认真实习，受到师傅批评；不接受指导老师的领导。

三、顶岗实习时间

第五学期 13 周、第六学期 20 周

四、顶岗实习内容

见《煤矿开采技术专业顶岗实习指导书》。

五、顶岗实习注意事项

1、认真阅读实习大纲，明确实习的目的及内容。

2、严格遵守国家法令、《实习单位操作规程》和实习单位的规章制度，尊重当地人民的生活习惯，尊重当地工程技术人员和工人师傅。

3、听从指导教师的安排，保证实习期间的安全。安全问题是实习中要注意的首要问题，学生在实习期间要提高自我防护能力，做到“三不伤害”，即实习中不伤害别人、不伤害自己、同时自己不被别人伤害。

4、执行保密制度，生产用图纸、技术文件、实习笔记、日记及有关资料及数据不得丢失泄密。

5、实习的好坏很大程度取决于每个学生的实习态度，学生应在短时间内与自己的实习指导人、工程技术人员和工人师傅建立起较好的关系。工作中要积极主动，遵守纪律，服从实习安排，对重大问题应事先向实习指导人反映，共同协商解决，学生不得擅自处理。

6、实习是理论联系实际的重要环节，要虚心向工程技术人员及工人师傅学习，密切与现场工程技术人员配合，服从领导，听从指挥，认真做好实习笔记。

7、遵守实习单位的工作和生活制度，学生必须按规定时间到达实习地点，实习结束后立即返校，在实习未结束前，不得提前离开实习单位，更不得擅自离开工地外出游山玩水，在实习期间不得安排与实习无关的参观，否则严肃处理。实习期间一般不准事假，特殊情况要取得实习指导人和学校的同意，病假要有县级医院医生证明。

8、生活上要艰苦朴素，不得有任何特殊，要珍惜粮食、工具和材料等，要爱护公物，坚持原则，不准搞不正之风。

9、实习生逐日写实习周记，指导教师不定期检查，凡实习中有突出收获和体会者可提前写出实习报告。

附录 2：煤矿开采技术专业顶岗实习指导书

适用专业：煤矿开采技术专业

实习学期：第 5 学期总共 13 周、第六学期总共 20 周

一、顶岗实习的性质

顶岗实习是煤矿开采技术专业人才培养方案中的重要组成部分，是理论联系实际的重要实践教学环节，是技术应用能力综合训练和提高的重要阶段。随着就业制度的改革和教学改革的深入，煤矿开采技术专业顶岗实习已成为工学结合的一种重要形式。

二、顶岗实习的目的

通过顶岗实习, 要求达到如下目的:

- (1) 了解人才市场需求，更新就业观念，调整就业心态，为顺利就业打下基础。
- (2) 培养遵章守纪、行为规范的好习惯。
- (3) 学习煤矿职工吃苦耐劳、乐于奉献、勇于创新的职业态度。
- (4) 获得生产实际中的技术管理、安全管理、生产调度管理等知识、技能、技巧，培养解决和处理实际问题的能力。
- (5) 通过顶岗实习，理论与实际紧密联系，为职业技能考证的顺利通过打下良好的基础。
- (6) 通过顶岗实习的岗位轮换，初步掌握各岗位的基本技能，提高岗位技术应用综合能力。
- (7) 收集毕业设计相关资料，为毕业设计打下基础。

三、顶岗实习任务

学生到煤矿企业，从事生产、建设、管理、服务一线的顶岗工作，在煤矿工程师和学校教师指导下，通过对采煤、掘进、地质、测量、通风安全、机电等岗位的岗位轮训，获得生产实际中的技术管理、安全管理、生产调度管理等知识、技能、技巧。通过岗位轮换，为学生独立顺利完成矿井采区毕业设计说明书的编写、图纸绘制和答辩，准备现场经验。

通过顶岗实习、技能考证和毕业设计三个环节的综合实训，提高学生的技术应用综合能力。

四、顶岗实习的项目、内容和要求

为达到实习目的，所有实习项目要达到如下要求：

（一）顶岗实习

1、地质测量岗位顶岗实习

1) 地质岗位顶岗实习

① 了解地壳的矿物岩石组成、地质构造、成煤作用和含煤岩系；

② 掌握获取煤矿地质信息资料的各种手段及工作方法，学会将地质工作成果直接应用于生产、建设之中；

③ 熟练掌握影响煤矿安全生产的各种地质因素及各影响因素的防治对策；

2) 测量岗位顶岗实习

① 了解各种测量仪器的结构、性能，了解测量误差理论平差方法和测量工作的新技术、新方法。

② 熟知矿山测量规程；熟练操作顶岗实习单位各种测量仪器；

③ 能独立进行地形测量，和矿区控制测量。能进行简易测量平差。能根据测量成果编制工作图表。能根据设计要求进行地表与岩层移动观测站的设置、观测和计算工作。

④ 能配合技术人员进行大型贯通测量的施测及计算工作。

2、采煤岗位顶岗实习

1) 矿井开拓实习

① 了解立井开拓、平硐开拓、综合开拓的形式、巷道布置、井底车场布置、生产系统及通风方式布置特点及其适用条件；

② 熟悉斜井开拓方式的形式、巷道布置方式、井底车场布置、生产系统和通风系统布置；

③ 熟悉顶岗实习煤矿的井田开拓方式、巷道布置、井底车场布置、生产系统和通风系统布置，画出井田开拓系统图；

2) 采区车场实习

① 了解大巷装车式、石门装车式和绕道装车式下部车场的主要形式、各巷道间的空间关系、巷道与煤层间的空间关系；

② 熟悉大巷装车式、石门装车式和绕道装车式下部车场的选择依据及方法、线路组成和参数确定方法、道岔形式的选择和道岔与线路的联接方式及车场调车过程；

③ 了解单道起坡甩入平巷式、双道起坡甩入平巷式中部车场的主要形式、各巷

道间的空间关系、巷道与煤层间的空间关系；

④熟悉单道起坡甩入平巷式、双道起坡甩入平巷式中部车场的选择依据及方法、线路组成和参数确定方法、道岔形式的选择和道岔与线路的联接方式及车场调车过程；

⑤了解单道变坡上部顺向平车场、单道变坡上部逆向平车场的主要形式、各巷道间的空间关系、巷道与煤层间的空间关系；

⑥熟悉单道变坡上部顺向平车场、单道变坡上部逆向平车场的选择依据及方法、线路组成和参数确定方法、道岔形式的选择和道岔与线路的联接方式及车场调车过程；

3) 采区巷道布置实习

①熟悉以下几种巷道布置形式：单一薄及中厚煤层走向长壁采煤法上山采区巷道布置、单一厚煤层倾斜分层走向长壁采煤法采区巷道布置、近距离煤层群联合布置走向长壁采煤法带区巷道布置、几种急倾斜煤层采煤法采区巷道布置、柱式采煤、水沙充填采煤和三下采煤法采区巷道布置；

②熟悉上述各类采区巷道布置中的准备巷道与开拓巷道、回采巷道与准备巷道的联系方式、巷道名称、作用、空间位置、巷道布置特点、主要生产系统的构成；

4) 采煤工艺实习

①熟悉炮眼的布置、联系方式，装煤与运煤的工作过程及设备安装，工作面支护及采空区支护的支护材料性能、支护方式及采空区处理方法；

②熟悉普采工艺中采煤机的类型、工作方式、滚筒位置、旋转方向、割煤方式、工作面支护、采煤机推进及刮板运输机的移动方式；

③熟悉综采工艺中采煤机的类型、工作方式、滚筒位置、旋转方向、割煤方式、进刀方式，及综采液压支架的工作原理、方式、性能和移架方式；

④了解工作面端头、切顶线、机道等地方的特种支护方式；

⑤熟悉炮采、普采、综采工作面采空区处理方式；

3、掘进岗位顶岗实习

1) 掘进设备实习

①熟悉煤矿凿岩机、冲击式电动凿岩机的结构、工作原理、操作方法、故障分析与处理方法；

②熟悉煤电钻和岩石电钻的结构、工作原理、操作方法、故障分析与处理方法；

- ③熟悉矿用电容式发爆器的结构、工作原理、操作方法、故障分析与处理方法；
- ④熟悉掘进通风设施的类型、结构、工作原理、性能、操作方法、故障分析与处理方法；
- ⑤熟悉耙斗装岩机的结构、性能、操作原理、故障处理方法及调车方式；
- ⑥熟悉 MGJ-1 型瞄杆安装机和 ELMB 型煤巷掘进机的结构、性能、操作原理；
- ⑦熟悉顶岗实习煤矿所用的凿岩机、煤电钻、发爆器、掘进通风设施、装岩机、瞄杆安装机和煤巷掘进机型号、结构、性能、操作原理及故障维修处理方法；

2) 掘进工艺实习

- ①了解巷道掘进的工艺流程及各工序间的关系；
- ②熟悉矿用炸药的类型、组成、性能和爆炸参数；
- ③熟悉煤矿各起爆器材的分类、结构、性能及使用方法；
- ④熟悉掘进工作面炮眼布置的原理及各种布置的特征，会编制炮破图表；
- ⑤了解掘进过程中的安全管理措施，会编制爆破作业规程；
- ⑥了解锚喷支护、砌碹支护、棚式支架支护的特点、支护方式优缺点；
- ⑦熟悉各种支护的作业流程及操作方式，会编制各种支护的操作规程；
- ⑧熟悉掌握顶岗实习煤矿所用的炸药、起爆器材的类型、组成、性能和使用方法；
- ⑨熟悉顶岗实习煤矿掘进工作面炮眼布置的特征，并自行编制炮破图表和爆破作业规程；
- ⑩熟悉顶岗实习煤矿各种支护方式、作业流程及操作方式，并自行编制各种支护的操作规程；

3) 巷道施工实习

- ①熟悉采区巷道掘进时的定向方法；
- ②熟悉煤巷、半煤岩平巷、上山和下山巷道的施工工艺及各种工序的安排；
- ③熟悉采区煤仓施工中的反井施工方法、深孔爆破法、反井钻机法；
- ④了解一次成巷的作业方式、施工组织，并学会编制一次成巷的施工管理措施；
- ⑤了解巷道通过松软岩层破碎带的施工方法、巷道遇含水层的施工方法；
- ⑥熟悉巷道断面施工时断面形状的选择，巷道断面的确定方法及公式，巷道断面的水沟和管线布置方法，会编制巷道断面施工图；
- ⑦熟悉顶岗实习单位采区巷道掘进时的定向方法、巷道施工时的工艺及工序的

安排、一次成巷时的作业方式、巷道断面施工方法、水沟、管线布置方法，并自己绘制巷道施工图；

4、通风安全岗位顶岗实习

1) 掌握矿井空气的有害气体成分、性质、安全浓度标准、检测方法和防止有害气体危害的措施；

2) 熟练掌握矿井空气温度、湿度、风速和风量的各种常用测定方法，掌握改善矿井空气湿度的措施；

3) 熟练掌握测量空气压力的各种测压仪的使用；

4) 了解矿井通风阻力产生的根本原因，掌握影响摩擦阻力和局部阻力的主要因素和降低通风阻力的措施；

5) 了解掘进通风的主要方法、通风设备、装置及掘进工作面需风量的计算方法；

6) 了解矿井通风系统的形式、特点、采区通风系统的基本要求、采区上下山的布置及工作面的通风方式、矿井有效风量率和漏风率的表示方法及防止漏风的措施；

7) 了解矿井自然风压的形成、特性、控制和利用，掌握自然风压的测定方法；

8) 熟练掌握矿井总风阻与矿井等积孔的计算方法，和矿井通风阻力测定方法和测定技术；

9) 了解矿井主要通风机及其附属装置，了解主要通风机的使用及安全要求；

10) 熟悉矿井总风量与局部风量调节的主要方法；熟练掌握顶岗实习单位风量调节的具体方法；

11) 熟练掌握顶岗实习单位所用通风机的型号、结构、工作原理、工作特性曲线和附属装置，并学会对通风机的性能进行测定；

12) 熟练掌握顶岗实习单位掘进工作面的通风方法、通风设施与装置、风量计算方法，并对掘进工作面进行通风系统设计。

13) 熟练掌握顶岗实习单位的通风方法、通风方式和通风设施、采区上下山的布置及工作面的通风方式、通风设施的质量标准、施工要求与管理、防止漏风的具体措施，并能自行绘制该通风系统图；

5、机电岗位顶岗实习

1) 了解煤矿机电设备的种类、结构原理、工作性能和使用场合；

2) 熟悉煤矿安全操作规程；

3) 能熟练操作使用实习煤矿所使用的运输、提升及排水等设备；

- 4) 能对实习煤矿所使用的运输、提升及排水等设备进行维护检修;
- 5) 能对实习煤矿的运输、提升及排水等设备进行选型;

(二) 毕业设计资料收集

毕业设计所需资料, 应按照毕业设计大纲所规定的内容收集, 除应认真听取现场领导, 工程技术人员报告, 参阅现场的文字及图纸资料以外, 还必须深入现场第一线进行调查研究, 向有关人员请教, 并通过井上下参观等获得毕业设计所需的第一手资料。

下面是顶岗实习期间收集资料的内容提要, 实习期间, 可根据矿井的具体条件, 经指导教师同意, 作适当增删。

《毕业设计资料收集提纲》

一) 矿区及矿井概况

1. 矿区的地理位置, 井田位置及邻矿关系, 交通条件及地形。
2. 矿井地面设施及工业广场布置。
3. 矿区气候条件: 年平均温度、最高温度和最低温度, 年平均降雨量和最大降雨量, 主导风向和最大风速, 历史最高洪水位以及地震烈度等。
4. 矿区地表水系: 河流、湖泊、沟渠的分布。
5. 矿区的水源、电源、建筑材料来源及工农业生产情况。

二) 井田地质、水文及其他开采条件

1. 井田地质条件
 - (1) 井田地质地形图。
 - (2) 可采煤田底板及高线图。
 - (3) 勘探线剖面图。
 - (4) 煤系地层综合柱状图。
 - (5) 可采煤层特征表, 断层特征表。
 - (6) 可采煤层煤质指标表(内容为可采煤层的煤质牌号、主要煤质指标)
 - (7) 矿井储量计算表(应分煤层、分标高、分级别列出)。
 - (8) 井田内地质构造特征, 断层的数目、要素及含水、渗水情况, 有无岩浆侵入和岩溶塌陷现象。
2. 井田水文地质条件
 - (1) 地表水系及其与井下的水力联系。

(2) 含水层，隔水层赋存状况，它们与开采煤层的关系。

(3) 矿井最大、最小、正常涌水量及煤的含水系数

(4) 矿井防排水设施及防治水措施。

3. 其它开采条件

(1) 矿井吨煤瓦斯涌出量及瓦斯等级。

(2) 各可采煤层和煤尘爆炸性及自然发火期。

(3) 矿井煤和瓦斯突出可能性及防治措施。

三) 矿井开拓部署和生产关系

(1) 井田境界与范围(走向长、斜长、面积)

(2) 矿井开拓方式及生产能力，主要包括：井筒的形式、数目、位置、装备、断面、阶段与开采水平的位置(若有下山阶段、辅助水平，其生产关系如何)；开采水平的布置，主要石门和运输大巷、回风大巷的数目、位置及断面，支护方式、维护状况；井底车场的形式、线路布置，调车方式和通过能力，各硐室的布置、形式、断面、支护方式和工程量；矿井生产能力及服务年限。

(3) 矿井深部开拓延深方式

(4) 采区划分及采区的走向长度，年生产能力及服务年限，炮采、机采、综采采区分别统计。表土层，岩层移动角。

(5) 各开拓巷道的断面和掘进，支护方式。

(6) 矿井提升、运输、通风、排水及动力供应系统。

四) 采区巷道布置和采掘方法

1. 采区巷道布置：上(下)山的数目、位置、上(下)山与区段平巷、集中巷的联系方式，区段巷道的布置方式，采区上、中、下部车场的形式，各主要硐室和形式，位置及工程量。

2. 区段划分及工作面的合理长度。

3. 采区内各类巷道，硐室的断面和支护方式。

4. 采区生产系统(提升、运输、通风)主要设备特征，上、下区段同采时的通风系统。

5. 采区内工作面接替及掘进工程排队。

6. 采区内各类煤柱尺寸，若采用无煤柱开采，应收集跨斜巷(上、下山)跨大巷回采及沿空留巷，沿空掘巷的方法和技术措施。

7. 采煤方法、采煤工艺与设备、采空区处理方法、工序安排、劳动组织、循环作业方式、采场支护与顶板管理方法、推进度、产量、效率、成本。

8. 厚煤层，煤层群上、下区段同采时的生产系统。

9. 分层的尺寸及管理措施，铺设金属网的方法，再生顶板的再生期。

10. 分层开采时，工作面的错距或间隔时间。

11. 煤层群联合开采的联系方式。

12. 综采工作面回采巷道布置，生产设施及应用效果。

13. 矿井，采区的采煤工作面和掘进工作面(头)面数比。

14. 采区及工作面的技术经济指标。

15. 工作面劳动组织及循环图表的编制。

16. 各类巷道的掘进方式，工艺和主要设备巷道支护方式及通风、运输方式。

17. 采掘工作面实现安全，正常生产的安全技术措施及矿井各类灾害预防的技术，组织措施。

18. 各类回采工作面(综采、机采、炮采)和掘进工作面作业规程。

五)提升和运输设备

1. 主，副井的提升方式和容器、机械类型、主要技术特征及选择依据。

2. 井筒及上、下山提升绞车选型。

3. 工作面一区段机巷—集运巷—上(下)山—采区煤仓—运输大巷—井底车场的运输方式，各自采用的设备型号，数目及规格，实际生产能力和应用效果。

六)通风系统

1. 风井的位置及数目，现有通风方式及系统。

2. 井筒、大巷、采区巷道和工作面风速、风量。

3. 采掘工作面及各类硐室的供风标准。

4. 通风机及其电动机型号及技术特征。

七)排水系统

1. 排水系统和线路。

2. 排水设备的型号，流量，扬程及数量，排水管道及规格，长度和敷设方式。

3. 排水工作时间。

八)经济指标

1. 井巷掘进速度：井筒(表土、岩层)、大巷、石门、上(下)山、车场、硐室和

区段平巷等的月进度(按岩巷、半煤巷、煤巷和不同断面分别统计)。

2. 回采工作面年推进度(综煤、机采、炮采分别统计), 工作面日产量、月产量、年产量。

3. 矿井、采区、工作面吨煤生产成本与工效。

4. 综采、机采、炮采的技术经济指标。

5. 原设计及实际现有矿井生产工人、干部、技术管理人员及辅助人员的数目及比例。

6. 井筒(主、副)提升单价。

7. 大巷运输单价(矿车及带式输送机分别统计)。

8. 采区上、下山和集运巷、区段巷道的运输单价(刮板输送机、串车、带式输送机等运输方式不同, 分别统计)。

9. 井筒, 大巷, 采区上(下)山、集运巷、硐室、工作面平巷的维护单价(深度不同, 分别统计, 断面不同, 分别统计)。

10. 万吨掘进率。

九) 煤矿安全技术与安全管理

1. 矿井瓦斯防治技术

2. 煤矿防灭火技术

3. 煤矿粉尘防治技术

4. 煤矿安全监控技术

5. 煤矿灾害预防和处理计划

6. 煤矿安全管理

十) 主要图纸(搜集)

1. 矿井(井田)地质地形图

2. 可采煤层底板等高线及储量计算图, (分煤层)

3. 煤系地层综合柱状图。

4. 勘探线剖面图。

5. 矿井开拓平、剖面图。

6. 采掘工程平面图。

7. 典型采区巷道布置平、剖面图。

8. 井底车场及主要硐室平、剖面图。

9. 巷道断面图册。
10. 主、副井及风井井筒断面图
11. 矿井通风系统图
12. 煤矿瓦斯抽放系统图
13. 煤矿防尘、防灭火系统图
14. 煤矿安全监控系统图
15. 煤矿供电、排水系统图

五、实习时间安排

生产性项岗实习时间安排如下表所示：

时间	实习内容
1 周	实习动员，实习准备，路途往返、入井安全培训
2 周	1、地质报告及资料阅读和整理 2、矿井概况及开拓、开采报告、资料阅读和整理 3、地测、采煤、井巷、通风及机电报告、资料阅读和整理 4、地面设备及生产系统参观、资料阅读和整理 5、财务、劳资及成本分析报告，设计单价资料阅读和整理
1 周	参观井底车场、井下运输、排水、供电、防尘（喷雾及供水）防火（灌浆密闭）等系统、生产及安全监控测量及整理报告。
8 周	顶岗实习：根据煤矿实际工作的需要和安排，以采掘区队长、工程师助理身份实习，熟悉和锻炼技术管理及生产组织业务，培养良好的工作作风。
1 周	整理实习资料

毕业项岗实习时间安排如下表所示：

时间	实习内容
19 周	顶岗实习：根据煤矿实际工作的需要和安排，以采掘区队长、工程师助理身份实习，熟悉和锻炼技术管理及生产组织业务，培养良好的工作作风。
1 周	整理实习资料

附录 3：顶岗实习周记

实习名称： _____

系 部： _____

专 业： _____

班 级： _____

姓 名： _____

实习地点或实习单位： _____

实习时间： _____

指导教师： _____

娄底职业技术学院资源工程系

填写说明

- 1、本周记簿是学生实习成绩评定的重要依据之一。
- 2、本周记簿由学生按周如实填写，包括有当周实习内容、收获体会、意见或建议，要求用黑色墨水填写工整。
- 3、本周记簿与学生实习报告一并在实习结束后的下一周星期一交实习指导教师。
- 4、实习指导教师在实习结束后一周内做好学生实习成绩评定、学生实习总结，并将实习全套资料上交系部。

顶岗实习周志

年 月 日 第 1 周

实习岗位：
工作任务描述：
工作完成情况：
心得与体会：
建议或意见：
自我评价：
实习单位指导教师意见： 指导教师签名：_____年 月 日
学校指导教师意见： 指导教师签名：_____年 月 日

顶岗实习周志

年 月 日 第 2 周

实习岗位：

工作任务描述：

工作完成情况：

心得与体会：

建议或意见：

自我评价：

实习单位指导教师意见：

指导教师签名： _____
年 月 日

学校指导教师意见：

指导教师签名： _____
年 月 日

顶岗实习周志

年 月 日 第 3 周

实习岗位：

工作任务描述：

工作完成情况：

心得与体会：

建议或意见：

自我评价：

实习单位指导教师意见：

指导教师签名： _____
年 月 日

学校指导教师意见：

指导教师签名： _____
年 月 日

顶岗实习周志

年 月 日 第 4 周

实习岗位：

工作任务描述：

工作完成情况：

心得与体会：

建议或意见：

自我评价：

实习单位指导教师意见：

指导教师签名： _____
年 月 日

学校指导教师意见：

指导教师签名： _____
年 月 日

顶岗实习周志

年 月 日 第 5 周

实习岗位：

工作任务描述：

工作完成情况：

心得与体会：

建议或意见：

自我评价：

实习单位指导教师意见：

指导教师签名： _____
年 月 日

学校指导教师意见：

指导教师签名： _____
年 月 日

顶岗实习周志

年 月 日 第 6 周

实习岗位：

工作任务描述：

工作完成情况：

心得与体会：

建议或意见：

自我评价：

实习单位指导教师意见：

指导教师签名：_____

年 月 日

学校指导教师意见：

指导教师签名：_____

年 月 日

顶岗实习周志

年 月 日 第 7 周

实习岗位：
工作任务描述：
工作完成情况：
心得与体会：
建议或意见：
自我评价：
实习单位指导教师意见： 指导教师签名： _____ 年 月 日
学校指导教师意见： 指导教师签名： _____ 年 月 日

顶岗实习周志

年 月 日 第 8 周

实习岗位：

工作任务描述：

工作完成情况：

心得与体会：

建议或意见：

自我评价：

实习单位指导教师意见：

指导教师签名： _____
年 月 日

学校指导教师意见：

指导教师签名： _____
年 月 日

顶岗实习周志

年 月 日 第 9 周

实习岗位：

工作任务描述：

工作完成情况：

心得与体会：

建议或意见：

自我评价：

实习单位指导教师意见：

指导教师签名： _____
年 月 日

学校指导教师意见：

指导教师签名： _____
年 月 日

顶岗实习周志

年 月 日 第 10 周

实习岗位：
工作任务描述：
工作完成情况：
心得与体会：
建议或意见：
自我评价：
实习单位指导教师意见： 指导教师签名： _____ 年 月 日
学校指导教师意见： 指导教师签名： _____ 年 月 日

顶岗实习周志

年 月 日 第 11 周

实习岗位：
工作任务描述：
工作完成情况：
心得与体会：
建议或意见：
自我评价：
实习单位指导教师意见： 指导教师签名： _____ 年 月 日
学校指导教师意见： 指导教师签名： _____ 年 月 日

顶岗实习周志

年 月 日 第 12 周

实习岗位：

工作任务描述：

工作完成情况：

心得与体会：

建议或意见：

自我评价：

实习单位指导教师意见：

指导教师签名： _____
年 月 日

学校指导教师意见：

指导教师签名： _____
年 月 日

顶岗实习周志

年 月 日 第 13 周

实习岗位：

工作任务描述：

工作完成情况：

心得与体会：

建议或意见：

自我评价：

实习单位指导教师意见：

指导教师签名： _____

年 月 日

学校指导教师意见：

指导教师签名： _____

年 月 日

顶岗实习周志

年 月 日 第 14 周

实习岗位：

工作任务描述：

工作完成情况：

心得与体会：

建议或意见：

自我评价：

实习单位指导教师意见：

指导教师签名： _____
年 月 日

学校指导教师意见：

指导教师签名： _____
年 月 日

顶岗实习周志

年 月 日 第 15 周

实习岗位：
工作任务描述：
工作完成情况：
心得与体会：
建议或意见：
自我评价：
实习单位指导教师意见： <div style="text-align: right; margin-top: 20px;"> 指导教师签名： _____ 年 月 日 </div>
学校指导教师意见： <div style="text-align: right; margin-top: 20px;"> 指导教师签名： _____ 年 月 日 </div>

附录 4: 顶岗实习报告

系部名称: _____

专 业: _____

班 级: _____

学生姓名: _____

实习单位: _____

实习时间: _____

指导教师: _____

姓名		专业班级		学号	
实习单位			实习时间		
学院指导教师			实习单位指导教师		
实习岗位名称					
顶岗实习报告	<p>(提示：重点从以下 4 方面写，①企业情况概述；②顶岗实习目的、要求与内容；③专业技能和综合职业素质实践和锻炼提高情况；④体会；要求不少于 3000 字)</p>				

--	--

--	--

附录 5: 顶岗实习考核表

系部名称: _____

专 业: _____

班 级: _____

学生姓名: _____

实习单位: _____

实习时间: _____

实习成绩: _____

指导教师: _____

鉴定评语及成绩评定(占总成绩的40%):

实
习
单
位
鉴
定

职业素养	A 较差	B 一般	C 良好
工作态度	A 较差	B 一般	C 认真
敬业精神	A 较差	B 一般	C 良好
专业技能	A 较差	B 一般	C 较强
协作能力	A 较差	B 一般	C 较好
创新意识	A 较差	B 一般	C 较强
心理素质	A 较差	B 一般	C 较好
鉴定评语:			
成绩评定:			
	优秀	良好	合格 不合格
	指导教师签名:		单位盖章
			年 月 日

总体评价及学生实习报告成绩(占总成绩的60%):

学
校
鉴
定

学生实习报告成绩			
	优秀	良好	合格 不合格
总体评价:			
	指导教师签名: _____		
			年 月 日

实习总成绩:

优秀 良好 合格 不合格

专业顶岗实习领导小组组长签字: _____

系(部)盖章:

年 月 日